

DICHIARAZIONE SUI COSTI SALARIALI DEL PERSONALE DEDICATO ALL'ASSISTENZA DI LAVORATORI SVANTAGGIATI E MOLTO SVANTAGGIATI QUALI INDIVIDUATI DALL'ARTICOLO 13 DELLA L.R. 20/2006 E DALL'ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, PUNTI 4) e 99), DEL REGOLAMENTO (UE) n. 651/2014.

Regime d'aiuto applicabile: articolo 35, paragrafo 2, lettera a), e paragrafo 3 del regolamento (UE) n. 651/2014

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____

il _____ e residente a _____

in _____

in qualità di legale rappresentante della cooperativa sociale _____

con sede a _____ in _____

codice fiscale _____ partita IVA _____

sotto la propria responsabilità

DICHIARA

avvalendosi delle facoltà concesse dall'articolo 47¹ del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

con riferimento all'iniziativa di spesa di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a) del regolamento emanato con DPR n. 0198/Pres. del 30 agosto 2017 e ss.mm.ii., di seguito Regolamento regionale;

- che a seguito dell'assunzione, nei termini previsti dall'articolo 16, comma 1, lettera a) del Regolamento regionale, dei seguenti lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall'articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall'articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, il personale dipendente della cooperativa sociale dedicato alla loro assistenza (il/i tutor) è quello riportato nell'elenco che segue (**Tabella 1**);
- che la condizione di svantaggio dei seguenti lavoratori, occupati presso la presente cooperativa con contratto di lavoro subordinato, risulta da dichiarazioni rilasciate dagli Enti certificanti e giacenti agli atti della scrivente cooperativa;
- che il/i tutor è/sono in possesso di adeguato titolo di studio o comprovata esperienza² professionale nel campo dell'assistenza di persone svantaggiate risultante dal/i Curriculum Vitae allegato/i;

¹ Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

² Si considera adeguata un'esperienza almeno triennale.

Tabella 1:

Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato (iniziali cognome e nome)	Inquadramento (CCNL e livello/categoria)	Data di assunzione del lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato	Durata contratto	Ente che ha dichiarato lo svantaggio di cui all'art. 13 della L.R. 20/2006	Natura della dichiarazione di svantaggio (Originaria, Rinnovo, Revisione, ecc..)	Validità della dichiarazione di svantaggio per tutta la durata dell'iniziativa (SI'/NO ³)	Precisazioni in merito alla validità della dichiarazione di svantaggio ⁴	Tipologia di svantaggio regolamento (UE) 651/2014 ⁵	Nominativo del tutor dedicato alla persona svantaggiata o molto svantaggiata ⁶ (cognome e nome)	Ore lavorative dedicate dal tutor alla persona svantaggiata o molto svantaggiata nel periodo di 12 o 24 mesi	Totale ore lavorative del tutor in cooperativa nel periodo di 12 o 24 mesi

³ Indicare – a fianco della dicitura “NO” - della data di scadenza della dichiarazione, nel caso in cui la validità della stessa non copra interamente il periodo di ammissibilità delle spese.

⁴ Indicare eventuali informazioni utili in merito alla validità della dichiarazione di svantaggio (es. chiesto rinnovo; in fase di rilascio,..)

⁵ Viene indicata la tipologia di svantaggio ai sensi del dell'articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014:

persona svantaggiata = 1

persona molto svantaggiata = 2

⁶ Se più tutor sono dedicati a uno stesso lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato, si riportano nella prima colonna le iniziali del nominativo della persona assistita tante volte quanti sono i tutor ad essa dedicati.

DICHIARA altresì

avvalendosi delle facoltà concesse dall'articolo 47⁷ del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

- che i costi salariali del personale dipendente della cooperativa sociale addetto all'assistenza dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati sopra elencati (**Tabella 1**), sono riferiti al tempo di lavoro esclusivamente dedicato da detto/i tutor a siffatta attività consistente in misure volte a sostenere l'autonomia del lavoratore svantaggiato e il suo adattamento all'ambiente di lavoro, ad assisterlo nelle pratiche di assistenza sociale e amministrative, ad agevolare la comunicazione con il datore di lavoro e la gestione dei conflitti;

DICHIARA infine

- che i costi salariali del personale dipendente della cooperativa sociale addetto all'assistenza dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati sopra elencati (**Tabella 1**) e riferiti al relativo periodo oggetto di istanza di contributo⁸, sono riportati riproporzionati (in base alle ore dedicate al tutoraggio) nella/e seguente/i scheda/e di riepilogo (Tabella 2) e sono indicati complessivamente e analiticamente nel/i prospetto/i successivo/i (**Tabella 3 e/o Tabella 4**) relativo/i a ogni singolo tutor per cui è chiesto il contributo:

Tabella 2:

Nominativo tutor (cognome e nome)	Inquadramento (CCNL e livello/categoria)	Data assunzione	Totale ore dedicate al tutoraggio in cooperativa dal tutor ⁹	Totale ore svolte dal tutor in cooperativa	Coefficiente di tutoraggio (tot ore tutoraggio/tot ore presso la cooperativa)	Ammontare costi salariali relativi al totale delle ore lavorative dedicate al tutoraggio nel periodo di riferimento		
						Lordo in busta paga ¹⁰ (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio) ¹¹	Oneri sociali INPS e INAIL (riproporzionati in base al coefficiente di tutoraggio) ¹²	Totale ¹³ (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio)

⁷ Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

⁸ 12 o 24 mesi decorrenti dalla data di assunzione della persona svantaggiata o molto svantaggiata.

⁹ Somma delle ore dedicate da ciascun tutor a tutti i lavoratori svantaggiati/molto svantaggiati assistiti. Esempio: se il tutor segue 3 lavoratori svantaggiati (rispettivamente per 10, 20, 30 ore), indicare la somma delle ore per ciascuno (= 10 + 20 + 30 = 60).

¹⁰ Importi della busta paga, riproporzionati in base alle ore dedicate al tutoraggio, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.).

¹¹ Formula = tot lordo/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot lordo x coefficiente di tutoraggio)

¹² Formula = tot oneri/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot oneri x coefficiente di tutoraggio)

¹³ Questa somma deve corrispondere all'importo indicato nel modulo di domanda

Tabella 2:

Nominativo tutor (cognome e nome)	Inquadramento (CCNL e livello/categoria)	Data assunzione	Totale ore dedicate al tutoraggio in cooperativa dal tutor ¹⁴	Totale ore svolte dal tutor in cooperativa	Coefficiente di tutoraggio (tot ore tutoraggio/tot ore presso la cooperativa)	Ammontare costi salariali relativi al totale delle ore lavorative dedicate al tutoraggio nel periodo di riferimento		
						Lordo in busta paga ¹⁵ (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio) ¹⁶	Oneri sociali INPS e INAIL (riproporzionati) in base al coefficiente di tutoraggio ¹⁷	Totale ¹⁸ (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio)
TOTALE								

¹⁴ Somma delle ore dedicate da ciascun tutor a tutti i lavoratori svantaggiati/molto svantaggiati assistiti Esempio: se il tutor segue 3 lavoratori svantaggiati (rispettivamente per 10, 20, 30 ore), indicare la somma delle ore per ciascuno (= 10 + 20 + 30 = 60).

¹⁵ Importi della busta paga, riproporzionati in base alle ore dedicate al tutoraggio, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.).

¹⁶ Formula = tot lordo/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot lordo x coefficiente di tutoraggio)

¹⁷ Formula = tot oneri/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot oneri x coefficiente di tutoraggio)

¹⁸ Questa somma deve corrispondere all'importo indicato nel modulo di domanda.

Tabella 3:

Tutor (cognome e nome) _____ per persona/e svantaggiata/e					
Mese e anno ¹⁹	Lordo in busta paga ²⁰ (totale)	INPS		INAIL	
		Imponibile INPS (totale)	Oneri sociali INPS (totali)	Imponibile INAIL (totale)	Oneri sociali INAIL (totali)
Tredicesima					
Totale					

Totale lordo		Le presenti voci sono poi riproporzionate alle ore dedicate dal tutor alla/e persona/e svantaggiata/e e come tali riportate nella scheda riepilogo.
Totale oneri		
Totale complessivo		

NB: nel caso di più lavoratori dipendenti della cooperativa dedicati all'assistenza di persone svantaggiate, la presente scheda analitica viene riprodotta e compilata per ciascuno di essi.

¹⁹ 12 mesi successivi alla data di assunzione della persona svantaggiata. I mesi si riferiscono sia a costi già maturati sia a costi previsti.

²⁰ Importi della busta paga, totali, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.).

Facciate totali compilate (esclusa la presente): n. _____