



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Regolamento PAL 2022

D.P.Reg. 206/2021 del 20/12/2021

pubblicato sul B.U.R. n. 52 del 29/12/2021

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia

Servizio politiche del lavoro – Interventi di politica attiva del lavoro



BENEFICIARI:

- Imprese con sede legale, secondaria o unità locale iscritta al Registro delle imprese in FVG
- Cooperative con sede legale, secondaria o unità locale iscritta al Registro delle imprese in FVG e iscritte al Registro regionale delle cooperative
- Associazioni o fondazioni con sede in FVG
- Soggetti esercenti libere professioni in forma individuale, associata o societaria in FVG



ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE



1. REQUISITI DEL LAVORATORE

- Donne disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi
- Uomini disoccupati da almeno 6 mesi consecutivi
- Soggetti a rischio di disoccupazione che alla data di assunzione siano disoccupati
- Residenza o domicilio in FVG
- DISOCCUPAZIONE = DID + patto di servizio. Quadrimestre o semestre decorre dalla DID
- **N.B.:** la disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo determinato per over 60)



QUANDO DEVE SUSSISTERE IL REQUISITO?

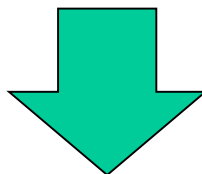
- Il quadrimestre o il semestre di disoccupazione devono sussistere alla data della **DOMANDA** se precedente all'assunzione/inserimento in coop
- Il quadrimestre o il semestre di disoccupazione devono sussistere alla data dell'**ASSUNZIONE/INSERIMENTO IN COOP** se precedente alla domanda



CONSECUTIVITA'

I quattro o i sei mesi di disoccupazione devono essere

CONSECUTIVI



La *sospensione* della disoccupazione **INTERROMPRE** il computo del quadrimestre o del semestre. La *conservazione* **NON** lo interrompe



2. REQUISITI DEL CONTRATTO

- Non riferito a posti di lavoro resi liberi, a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs.150/2015
- Territorio FVG
- No trasferimenti d'azienda
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (NO PER COOP)
- PER IMPRESE INDIVIDUALI: no coniuge, parente o affine entro secondo grado
- No somministrazione di lavoro
- No apprendistato
- No lavoro intermittente
- No contratto di rioccupazione

(questi contratti non possono essere oggetto di incentivo)



ORARIO DI LAVORO

Il contributo può essere richiesto anche per un'assunzione con contratto a tempo parziale, purché sia pari almeno al **70% sul tempo pieno**.

Il contributo verrà riproporzionato sull'effettivo orario lavorativo.



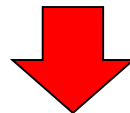
3. AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
		ASSUNZIONE DONNA CON FIGLIO UNDER 5	MISURE WELFARE AZIENDALE (FLESSIBILITÀ ORARIA O NIDO AZIENDALE) - SOLO SE ASSUNZIONE DONNA CON FIGLIO UNDER 5	ASSUNZIONE DI COMPONENTI DI UN NUCLEO FAMILIARE MONOPARENTALE IN CUI SIA COMPRESO ALMENO UN FIGLIO MINORE DI ETÀ
DONNA DISOCCUPATA DA ALMENO 4 MESI CONSECUTIVI	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
UOMO DISOCCUPATO DA ALMENO 6 MESI CONSECUTIVI	€ 5.000,00	/	/	+ € 2.500,00
UOMO A RISCHIO DISOCCUPAZIONE ALLA DATA DELLA DOMANDA E DISOCCUPATO ALLA DATA DI ASSUNZIONE	€ 5.000,00	/	/	+ € 2.500,00
DONNA A RISCHIO DISOCCUPAZIONE ALLA DATA DELLA DOMANDA E DISOCCUPATA ALLA DATA DI ASSUNZIONE	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00



4. ASSUNZIONI MULTIPLE

Se assunzione a tempo indeterminato di **ALMENO 10
LAVORATORI**



MAGGIORAZIONE SUL TOTALE (cumulabile con maggiorazione per nucleo monoparentale):

- 10% se n. assunzioni tra 10 e 14
- 20% se n. assunzioni tra 15 e 30
- 25% se n. assunzioni tra 31 e 50
- 30% se oltre 50 assunzioni



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO



1. REQUISITI DEL LAVORATORE

- Donne over 60 disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi
- Uomini over 60 disoccupati da almeno 6 mesi consecutivi
- Residenza o domicilio in FVG
- DISOCCUPAZIONE = DID + patto di servizio. Quadrimestre o semestre decorre dalla DID
- **N.B.:** la disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo determinato per over 60)



QUANDO DEVE SUSSISTERE IL REQUISITO?

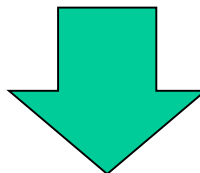
- Il quadrimestre o il semestre di disoccupazione devono sussistere alla data della **DOMANDA** se precedente all'assunzione
- Il quadrimestre o il semestre di disoccupazione devono sussistere alla data dell'**ASSUNZIONE** se precedente alla domanda



CONSECUTIVITA'

I quattro o i sei mesi di disoccupazione devono essere

CONSECUTIVI



La *sospensione* della disoccupazione **INTERROMPRE** il computo del quadrimestre o del semestre. La *conservazione* **NON** lo interrompe



2. REQUISITI DEL CONTRATTO

- Durata almeno **6 MESI**
- Non riferito a posti di lavoro resi liberi, a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs.150/2015
- Territorio FVG
- No trasferimenti d'azienda
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario
- PER IMPRESE INDIVIDUALI: no coniuge, parente o affine entro secondo grado
- No somministrazione di lavoro
- No apprendistato
- No lavoro intermittente
- No contratto di rioccupazione

(questi contratti non possono essere oggetto di incentivo)



ORARIO DI LAVORO

Il contributo può essere richiesto anche per un'assunzione con contratto a tempo parziale, purché sia pari almeno al **70% sul tempo pieno**.

Il contributo verrà riproporzionato sull'effettivo orario lavorativo.



3. AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONE
		assunzione di componenti di un NUCLEO FAMILIARE MONOPARENTALE in cui sia compreso almeno un figlio minore di età*
DONNA OVER 60 DISOCCUPATA DA ALMENO 4 MESI CONSECUTIVI	€ 2.500,00	+ € 2.500,00
UOMO OVER 60 DISOCCUPATO DA ALMENO 6 MESI CONSECUTIVI	€ 2.500,00	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo



TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI



1. REQUISITI DEL LAVORATORE

Soggetti in **condizione occupazionale precaria** con residenza o domicilio in FVG

Negli ultimi 5 anni hanno dato esecuzione per almeno **360 GIORNI** a:

- Progetti Isu
- Tirocini ex DPRReg 198/2016 o DPRReg 57/2018
- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
 - Contratto di lavoro intermittente
 - Contratto di formazione e lavoro
 - Contratto di inserimento
 - Co.co.co
 - Contratto di lavoro a progetto
 - Contratto di lavoro interinale
 - Contratto di somministrazione di lavoro
 - Contratto di apprendistato



QUANDO DEVE SUSSISTERE IL REQUISITO?

- La condizione occupazionale precaria deve sussistere alla data della **DOMANDA** se precedente alla stabilizzazione/trasformazione
- La condizione occupazionale precaria deve sussistere alla data della **TRASFORMAZIONE/STABILIZZAZIONE** se precedente alla domanda



2. REQUISITI DEL CONTRATTO DA TRASFORMARE/STABILIZZARE

- CHE CONTRATTO POSSO TRASFORMARE/STABILIZZARE?
 - Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex Capo III D.Lgs. 81/2015
 - Contratto di lavoro intermittente a tempo indeterminato
 - Contratto di lavoro intermittente a tempo determinato
 - Contratto di lavoro a progetto
 - Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
 - Contratto di somministrazione di lavoro (UTILIZZATORE)
 - Apprendistato
 - Tirocinio conforme al DPRReg 198/16 o al DPRReg 57/18
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs.150/2015
- Il rapporto di lavoro risultante da intervento è svolto nel territorio regionale
- PER IMPRESE INDIVIDUALI: no coniuge, parente o affine entro secondo grado
- No apprendistato - No lavoro intermittente - No contratto di rioccupazione (**questi contratti non possono essere oggetto di incentivo**)



ORARIO DI LAVORO

Il contributo può essere richiesto anche per un'assunzione con contratto a tempo parziale, purché sia pari almeno al **70% sul tempo pieno**.

Il contributo verrà riproporzionato sull'effettivo orario lavorativo.



3. AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
		ASSUNZIONE DONNA CON FIGLIO UNDER 5	MISURE WELFARE AZIENDALE (flessibilità oraria o nido aziendale) - solo se ASSUNZIONE DONNA CON FIGLIO UNDER 5	assunzione di componenti di un NUCLEO FAMILIARE MONOPARENTALE in cui sia compreso almeno un figlio minore di età*
DONNA IN CONDIZIONE OCCUPAZIONALE PRECARIA	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
UOMO IN CONDIZIONE OCCUPAZIONALE PRECARIA	€ 5.000,00	/	/	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo



REGIME DI AIUTI – DE MINIMIS

- Regolamento (UE) n. 1407/13 **de minimis generale**: € 200.000,00 (o € 100.000,00 trasporti) nel triennio 2020 – 2021 – 2022
- Regolamento (UE) n. 717/14 **de minimis pesca e acquacoltura**: € 30.000,00 nel triennio 2020 – 2021 – 2022
- Regolamento (UE) n. 1408/13 **de minimis settore agricolo**: € 25.000,00 nel triennio 2020 – 2021 - 2022



COME PRESENTARE DOMANDA?



1. CHI PRESENTA DOMANDA?

- Titolare, legale rappresentante, libero professionista
- Procuratore interno
- Soggetto delegato - crf modello sito istituzionale Regione fvg
- **N.B.:** La persona che «compila, sottoscrive e presenta» la domanda è il *firmatario* della domanda



2. QUANDO PRESENTARE DOMANDA?

- La domanda può essere presentata dal **2 gennaio al 31 agosto 2022**
- Si può presentare l'istanza **PRIMA** di assumere/stabilizzare oppure **DOPO** aver assunto, entro il giorno 15 del mese successivo all'assunzione/stabilizzazione



3. COME FARE?

- Dal link sul sito della Regione
<https://loginfvg.regione.fvg.it/loginfvg/sp/login/indexpidciecrsbasepaesteri.jsp>
- Autenticazione con SPID, CIE o CNS
- Compilazione formulario online
- Caricamento allegati



4. ALLEGATI

- ALLEGATI **OBBLIGATORI**:

- Dichiarazione del lavoratore + copia documento di identità se firma autografa
- Autocertificazione de minimis + copia documento di identità se firma autografa
- F23 per assolvimento del bollo

**IN MANCANZA LA DOMANDA NON POTRA' ESSERE
TRASMESSA**



...ALLEGATI

- ALLEGATI **OBBLIGATORI** *se ricorre la fattispecie*:
 - Se la domanda è compilata, sottoscritta e inoltrata dal soggetto delegato → **Procura speciale** (crf modello sito) + carta identità sottoscrittore se firma autografa
 - Se la domanda è compilata, sottoscritta e inoltrata dal procuratore interno → **copia conforme Procura** o, in alternativa, **dichiarazione sostitutiva** attestante la qualità di procuratore interno + copia carta identità sottoscrittore se firma autografa
 - Se il lavoratore è cittadino extra UE → **permesso di soggiorno** in corso di validità

SE DOVUTE NON PRESENTATI, LA DOMANDA NON

SARÀ AMMESSA

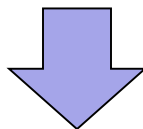
Ufficio Cert. tan. Avv. e Iniziativa, Strada 2 - 33100 Udine

Servizio politiche del lavoro - Interventi di politica attiva del lavoro



VARIAZIONI SOGGETTIVE

1. Trasformazione o fusione, conferimento, trasferimento o affitto d'azienda, cessione contratto di lavoro **PRIMA** della concessione



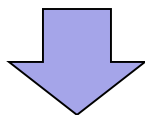
Concessione al nuovo soggetto, previa
presentazione ISTANZA DI SUBENTRO (90 gg) con:

- Documentazione attestante evento
- Documentazione attestante prosecuzione rapporto
- Dichiarazione possesso requisiti beneficiario
- Dichiarazione de minimis



VARIAZIONI SOGGETTIVE

2. Trasformazione o fusione, conferimento, trasferimento o affitto d'azienda, cessione contratto di lavoro **DOPO** la concessione



Erogazione al nuovo soggetto, previa presentazione ISTANZA DI SUBENTRO (90 gg) con:

- Documentazione attestata evento
- Documentazione attestante prosecuzione rapporto
- Dichiarazione possesso requisiti beneficiario



REVOCHE TOTALI

- PER ASSUNZIONI A T. INDETERMINATO E STABILIZZAZIONI:
 - Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
 - Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
 - Cessazione rapporto di lavoro entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
 - Variazione orario inferiore a 70% entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
 - Licenziamenti collettivi per professionalità identiche nei 3 anni successivi (salvo accordo non opposizione al licenziamento)



REVOCHE TOTALI

- PER ASSUNZIONI A T. DETERMINATO:
 - Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
 - Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
 - Cessazione del contratto entro 6 mesi dall'assunzione



REVOCHE PARZIALI

- PER ASSUNZIONI A T. INDETERMINATO E STABILIZZAZIONI:
 - Cessazione dopo 12 mesi ed entro 24 → **restituzione 50%**
 - Cessazione dopo 24 mesi ed entro 36 → **restituzione 20%**
- SALVO:
- DIMISSIONI VOLONTARIE,
 - LICENZIAMENTO GIUSTA CAUSA,
 - DECESSO LAVORATORE



REVOCHE ASSUNZIONI MULTIPLE

- Vengono disciplinate a seconda delle diverse fattispecie all'art. 20



Grazie per l'attenzione