



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro, formazione,
istruzione e famiglia

LavoroFVG

SPECIALE LAVORO 2023

Il nuovo regolamento per le Politiche Attive del Lavoro (PAL)

Giulia Pozzecco | Servizio politiche del lavoro-Interventi di politica attiva del lavoro

INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE E STABILIZZAZIONE DI PERSONALE

Il PAL prevede l'erogazione di **contributi a fondo perduto** fino a un massimo di 13.500 euro

A BENEFICIO DI

- **Imprese e cooperative** con sede legale, secondaria o unità locale in Fvg
- **Associazioni o fondazioni** con sede in Fvg
- Soggetti esercenti **libere professioni** in forma individuale, associata o societaria in Fvg

PER

- Assumere personale a **tempo indeterminato** o inserire nuovo personale in qualità di **socio-lavoratore**
- Assumere personale a **tempo determinato**
- **Stabilizzare** personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o precario

PAL 2023: OVERVIEW SULLE PRINCIPALI NOVITÀ

Il nuovo Regolamento introduce diverse novità che tengono conto delle mutate esigenze del mercato del lavoro, alla luce dei grandi cambiamenti globali e dei più recenti interventi statali per il rilancio dell'economia e dell'occupazione.

In particolare, accoglie e valorizza le azioni del programma nazionale GOL- Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori e promuove un'occupazione di qualità attraverso il sostegno alle imprese e al sistema produttivo regionale.

PAL 2023: OVERVIEW SULLE PRINCIPALI NOVITÀ

- Amplia l'elenco dei soggetti destinatari di assunzione, con particolare riferimento a quelli «in condizione di svantaggio occupazionale» comprendendo, ad esempio, persone inserite nel programma GOL e persone con liquidazione anticipata NASpI
- Modifica i requisiti legati alla durata dello status di disoccupazione per alcune categorie di soggetti e i requisiti per la definizione della condizione occupazionale precaria
- Recepisce alcuni adeguamenti a normative statali in materia di trasferimenti di azienda
- Prevede nuove ipotesi di incremento dell'incentivo in specifici casi di assunzione o di stabilizzazione
- Prevede nuovi obblighi di informazione a carico dei beneficiari del contributo e adeguamenti alla nuova normativa regionale in tema di variazioni soggettive
- Inserisce una nuova ipotesi di deroga alla revoca del contributo in caso di cessazione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie



GLI INTERVENTI INCENTIVABILI





ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

- Donne disoccupate da almeno 4 mesi consecutivi
- Persone disoccupate da almeno 12 mesi consecutivi
- Persone disoccupate da almeno 6 mesi consecutivi, che abbiano aderito a GOL e assegnate ad un percorso da 2 a 5 del Piano Attuativo ex dgr 467/2022
- Persone disoccupate che abbiano chiesto anticipo NASpl per sottoscrizione di quota di capitale della cooperativa richiedente (solo per inserimenti come socio lavoratore in coop)
- Soggetti a rischio di disoccupazione al momento di presentazione della domanda e che alla data di assunzione siano disoccupati

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

REQUISITI DEI SOGGETTI DESTINATARI

- Residenza o domicilio in Fvg
- **Disoccupazione** = DID+patto di servizio. Anzianità decorre dalla DID
- La disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo det. conclusosi per naturale scadenza del termine per i soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale)

VERIFICA DEL REQUISITO

- I requisiti devono sussistere **alla data della domanda** se precedente all'assunzione / inserimento in cooperativa.
- I requisiti devono sussistere **alla data di assunzione/inserimento** in cooperativa se la domanda viene presentata successivamente al verificarsi dell'evento

CONSECUTIVITÀ

Il periodo di disoccupazione deve essere **consecutivo**. La sospensione della disoccupazione interrompe il computo del periodo. La **conservazione** non lo interrompe

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

REQUISITI DEL CONTRATTO

- Non riferito a posti di lavoro resi liberi, a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispettoso dei principi art. 31 D.Lgs.150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- Non riferibile a trasferimenti d'azienda ex art. 2112 cc, salvi casi art. 47, commi 5 e 5ter, L. 428/1990
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (**No per coop**)
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado

CONTRATTI NON AMMISSIBILI

- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Lavoro intermittente

ORARIO DI LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purchè pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino a un
massimo di
13.500 euro

	IMPORTO BASE	MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
		assunzione donna con figlio under 5	misure welfare aziendale (flessibilità oraria o nido aziendale) - solo se assunzione donna con figlio under 5	assunzione di componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minore di età
Donna disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona disoccupata da almeno 12 mesi consecutivi	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona disoccupata da almeno 6 mesi consecutivi + gol + percorso da 2 a 5	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Solo per inserimenti in coop: disoccupato con anticipo naspi per sottoscrizione quota capitale della coop	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Persona a rischio disoccupazione alla data della domanda e disoccupata alla data di assunzione	€ 7.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO O INSERIMENTO IN COOPERATIVA IN QUALITA' DI SOCIO LAVORATORE

ASSUNZIONI MULTIPLE

In caso di assunzione a tempo indeterminato di **almeno 10 lavoratori** viene applicata una maggiorazione sul totale (cumulabile con maggiorazione per nucleo monoparentale) pari a

Numero di assunzioni	Maggiorazione applicata
tra 10 e 14	10%
tra 15 e 30	20%
tra 31 e 50	25%
oltre 50	30%



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

Persone **over 60** disoccupate da almeno
4 mesi consecutivi

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

REQUISITI DEI SOGGETTI DESTINATARI

- Residenza o domicilio in FVG
- Disoccupazione = DID + patto di servizio. Quadrimestre decorre dalla DID
- La disoccupazione non deve derivare dalla cessazione di un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro richiedente intervenuta nei 12 mesi precedenti (salvo tempo det. conclusosi per naturale scadenza del termine per i soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale)

VERIFICA DEL REQUISITO

- Il quadrimestre di disoccupazione deve sussistere **alla data della domanda** se precedente all'assunzione.
- Il quadrimestre di disoccupazione deve sussistere **alla data dell'assunzione** se precedente la domanda

CONSECUTIVITÀ

I 4 mesi di disoccupazione devono essere **consecutivi**. La sospensione della disoccupazione interrompe il computo del quadrimestre. La **conservazione** non lo interrompe

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

REQUISITI DEL CONTRATTO

- Durata di **almeno 6 mesi**
- Non riferito a posti di lavoro resi liberi a seguito di licenziamenti negli ultimi 12 mesi per identica professionalità
- Rispetto principi art. 31 D.Lgs 150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- Non riferibile a trasferimenti d'azienda ex art 2112 cc, salvi casi art 47, commi 5 e 5ter L.428/1990
- No amministratore, legale rappresentante, titolare, libero professionista del beneficiario (**No per coop**)
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado

CONTRATTI NON AMMISSIBILI

- Somministrazione di lavoro
- Apprendistato
- Lavoro intermittente

ORARIO DI LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purchè sia pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario



ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino a un
massimo di
5.000 euro

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONE
		assunzione di componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minore di età
Persona over 60 disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi	€ 2.500,00	+ € 2.500,00
in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo		



TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

QUALI CATEGORIE DI SOGGETTI RIGUARDANO

Soggetti in **condizione occupazionale precaria** con residenza o domicilio in Fvg che negli ultimi 5 anni hanno dato esecuzione per almeno 360 giorni a:

- Progetti Isu
- Tirocini ex DPRReg 198/2016 o DPRReg 57/2018
- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato
- Contratto di lavoro intermittente
- Contratto di formazione e lavoro
- Contratto di inserimento
- Co.co.co
- Contratto di lavoro a progetto
- Contratto di lavoro interinale
- Contratto di somministrazione di lavoro
- Contratto di apprendistato

TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

REQUISITI DEI SOGGETTI DESTINATARI

Non rientra nel computo della condizione occupazionale precaria il periodo in cui viene data esecuzione ad attività di lavoro precario contemporaneamente ad attività di lavoro subordinato a tempo indeterminato o ad attività di lavoro autonomo, **salvo che** da esse derivi **reddito pari o inferiore al reddito minimo** esente da imposizione

VERIFICA DEL REQUISITO

- La condizione occupazionale precaria deve sussistere **alla data della domanda** se precedente alla stabilizzazione/trasformazione
- La condizione occupazionale precaria deve sussistere **alla data della trasformazione/stabilizzazione** se precedente alla domanda

3 TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

QUALI CONTRATTI
POSSONO
ESSERE
TRASFORMATI/
STABILIZZATI?

- Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex Capo III D.Lgs. 81/2015
- Contratto di lavoro intermittente a tempo indeterminato
- Contratto di lavoro intermittente a tempo determinato
- Contratto di lavoro a progetto
- Contratto di collaborazione coordinata e continuativa
- Contratto di somministrazione di lavoro (UTILIZZATORE)
- Apprendistato
- Tirocinio conforme al DPR 198/16 o al DPR 57/18

REQUISITI
CONTRATTO

- Rispetto principi art. 31 D.Lgs 150/2015
- Riferito al territorio del Fvg
- Per imprese individuali: no coniuge, parente o affine entro secondo grado
- Non ammissibili contratti: apprendistato / lavoro intermittente

ORARIO DI LAVORO

Anche per assunzione con contratto a **tempo parziale** purchè sia pari almeno **al 70%** sul tempo pieno. Il contributo è riproporzionato sull'effettivo orario

3 TRASFORMAZIONI E STABILIZZAZIONI

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Fino a un
massimo di
13.500 euro

IMPORTO BASE		MAGGIORAZIONI (tra loro cumulabili)		
		assunzione donna con figlio under 5	misure welfare aziendale (flessibilità oraria o nido aziendale) - solo se assunzione donna con figlio under 5	assunzione di componenti di un nucleo familiare monoparentale in cui sia compreso almeno un figlio minore di età
Soggetto in condizione occupazionale precaria	€ 5.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00
Soggetto in condizione occupazionale precaria che svolge un tirocinio presso il richiedente	€ 7.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.000,00	+ € 2.500,00

in caso di part time NON INFERIORE AL 70% l'importo è riproporzionato sull'orario lavorativo

REGIME DI AIUTI DE MINIMIS

- Regolamento (UE) n. 1407/13 **de minimis generale**: € 200.000,00 (o € 100.000,00 trasporti) nel triennio 2021-2022-2023
- Regolamento (UE) n. 717/14 **de minimis pesca e acquacoltura**: € 30.000,00 nel triennio 2021-2022-2023
- Regolamento (UE) n. 1408/13 **de minimis settore agricolo**: € 25.000,00 nel triennio 2021-2022-2023

In sintesi

Status occupazionale	INTERVENTI INCENTIVABILI		
	Assunzioni a tempo indeterminato o inserimenti in cooperativa in qualità di socio lavoratore	Assunzioni a tempo determinato	Trasformazioni e stabilizzazioni
Donna disoccupata da almeno 4 mesi consecutivi	●		
Persona disoccupata da almeno 12 mesi consecutivi	●		
Persona disoccupata da almeno 6 mesi consecutivi + gol + percorso da 2 a 5	●		
disoccupato con anticipo naspi per sottoscrizione quota capitale della coop (solo per inserimenti in coop)	●		
Persona a rischio disoccupazione alla data della domanda e disoccupata alla data di assunzione	●		
Persona over 60 disoccupata da almeno 4 mesi continuativi		●	
Soggetti in condizione occupazionale precaria (che negli ultimi 5 anni hanno prestato opera per almeno 360 giorni)			●
Importo massimo concesso (maggiorazioni comprese)	13.500 €	5.000 €	13.500 €



COME PRESENTARE LA DOMANDA



COME PRESENTARE LA DOMANDA

CHI PUÒ PRESENTARE LA DOMANDA

- Titolare, legale rappresentante, libero professionista
- Procuratore interno
- Soggetto delegato – crf modello istituzionale Regione Fvg

La persona che compila, sottoscrive e presenta la domanda è il *firmatario*

QUANDO

- La domanda può essere presentata **entro il 31 agosto 2023**
- Si può presentare istanza **prima** di assumere/stabilizzare oppure **dopo** aver assunto/stabilizzato, entro il 15°giorno del mese successivo

COME PRESENTARE LA DOMANDA

COME PRESENTARE LA DOMANDA

Per via telematica sul sito della Regione

<https://loginfvg.regione.fvg.it/loginfvg/sp/login/indexspidciecrsbasepaesteri.jsp>

Attraverso un procedimento che prevede autenticazione con SPID, CIE o CNS e la compilazione di un **formulario online** e il caricamento di allegati

ALLEGATI OBBLIGATORI

- Dichiarazione del lavoratore e copia documento identità se firma autografa
- Documentazione attestante assolvimento del bollo

In assenza degli allegati la domanda **non sarà ammessa**

COME PRESENTARE LA DOMANDA

ALLEGATI EVENTUALI

- **Procura speciale** in caso di domanda sottoscritta e inoltrata da soggetto delegato, corredata da carta identità sottoscrittore se firma autografa
- **Procura** o in alternativa **dichiarazione sostitutiva** in caso di domanda sottoscritta e inoltrata da procuratore interno, corredata da carta di identità del sottoscrittore se firma autografa
- **Permesso di soggiorno** in corso di validità, se il lavoratore è cittadino extra UE

In assenza degli allegati, se dovuti, la domanda **non sarà ammessa**



VARIAZIONE SOGGETTIVE



VARIAZIONE SOGGETTIVA

SE INTERVENUTA PRIMA DELLA CONCESSIONE

Concessione al nuovo soggetto previa presentazione di **istanza di subentro** (90 giorni), con documentazione attestante variazione soggettiva, documentazione attestante prosecuzione rapporto, dichiarazione possesso requisiti del beneficiario, dichiarazione de minimis

SE INTERVENUTA DOPO LA CONCESSIONE

Erogazione al nuovo soggetto previa presentazione di **istanza di subentro** (90 giorni), con documentazione attestante variazione soggettiva, documentazione attestante prosecuzione rapporto, dichiarazione possesso requisiti del beneficiario



REVOCA DEL CONTRIBUTO



REVOCA TOTALE

PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E STABILIZZAZIONI

- Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
- Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
- Cessazione rapporto di lavoro entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
- Variazione orario inferiore a 70% entro 12 mesi da assunzione/stabilizzazione
- Licenziamenti collettivi per professionalità identiche nei 3 anni successivi (salvo accordo non opposizione al licenziamento)

PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

- Mancata stipula entro 90 giorni da comunicazione concessione
- Mancata sussistenza del rapporto alla data di erogazione
- Cessazione del contratto entro 6 mesi dall'assunzione

REVOCA PARZIALE E ALTRE TIPOLOGIE DI REVOCA

REVOCA PARZIALE
PER ASSUNZIONI
A TEMPO
INDETERMINATO
E STABILIZZAZIONI

- Cessazione dopo 12 mesi ed entro 24 da assunzione/stabilizzazione
> **restituzione 50%**
- Cessazione dopo 24 mesi ed entro 36 da assunzione/stabilizzazione
> **restituzione 20%** (salvo per licenziamento giusta causa o decesso lavoratore)

REVOCA PER
ASSUNZIONI MULTIPLE

Disciplinata a seconda delle diverse fattispecie dell'art. 20

NESSUNA REVOCA:
CASO DI CESSAZIONE
PER DIMISSIONI

Incentivo **non** revocato se il beneficiario effettua una **nuova assunzione** entro 60 giorni dalle dimissioni. Requisiti nuovo contratto:

- Richiesti da regolamento per ammissibilità incentivo
- Durata fino alla scadenza dei vincoli ex. Art. 20
- Non è oggetto di nuovo incentivo



INFORMAZIONI E CONTATTI



INFORMAZIONI E CONTATTI

WEB

www.regione.fvg.it > area tematica: lavoro, formazione, professioni
> interventi per il lavoro > incentivi per le assunzioni

APERTURA SPORTELLO

invio telematico delle
domande fino alle **ore 12:00**
del 31 agosto 2023

RIFERIMENTI

Scrivere a: pal.lavoro@regione.fvg.it

o contattare:

Mario CERNECCA

tel. 0432 279960 - email: mario.cernecca@regione.fvg.it

Sara ROMANUTTI

tel. 0432 279958 - email: sara.romanutti@regione.fvg.it

Alessia CALZAVARA

tel. 040 3775019 - email: alessia.calzavara@regione.fvg.it

