

## Delibera n° 517

Estratto del processo verbale della seduta del  
**3 aprile 2020**

**oggetto:**

POR FSE 2014/2020. PIANIFICAZIONE PERIODICA DELLE OPERAZIONI – PPO – ANNUALITÀ 2020.  
APPROVAZIONE.

<b>Massimiliano FEDRIGA</b>	<i>Presidente</i>	<i>presente</i>
<b>Riccardo RICCARDI</b>	<i>Vice Presidente</i>	<i>presente</i>
<b>Sergio Emidio BINI</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Sebastiano CALLARI</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Tiziana GIBELLI</b>	<i>Assessore</i>	<i>assente</i>
<b>Graziano PIZZIMENTI</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Pierpaolo ROBERTI</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Alessia ROSOLEN</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Fabio SCOCCIMARRO</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Stefano ZANNIER</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>
<b>Barbara ZILLI</b>	<i>Assessore</i>	<i>presente</i>

**Daniela IURI** Segretario generale

In riferimento all'oggetto, la Giunta Regionale ha discusso e deliberato quanto segue:

**Vista** la legge regionale Legge Regionale n. 27 del 21 luglio 2017 “Norme in materia di formazione e orientamento nell'ambito dell'apprendimento permanente”;

**Visti**

- il regolamento (UE) n. 1303/2013 del parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il regolamento (UE) n. 1304/2013 del parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- il regolamento (UE, Euratom) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n.1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n.966/2012
- la decisione della Commissione europea C(2014)9883 del 17 dicembre 2014 con la quale è stato approvato il Programma Operativo del Fondo sociale europeo per il periodo 2014/2020;
- l'articolo 5, comma 1 del “Regolamento per l'attuazione del Programma Operativo Regionale – POR – del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione, in attuazione dell'articolo 8, comma 17 della legge regionale 9 agosto 2018, n. 20 (Assestamento del bilancio per gli anni 2018-2020 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 26), emanato con DPR n. 203/Pres/2018 e successive modifiche e integrazioni, di seguito Regolamento FSE, il quale prevede l'approvazione annuale, da parte della Giunta regionale e previa concertazione con il partenariato economico - sociale, del documento concernente “Pianificazione periodica delle operazioni – PPO” nel quale sono stabilite le tipologie di operazioni – programmi specifici – da realizzare nell'anno di riferimento o con valenza pluriennale, con il sostegno delle risorse finanziarie del suddetto Programma Operativo;

**Visto** il documento “Pianificazione periodica delle operazioni – PPO 2020” predisposto dall'Autorità di gestione del POR FSE;

**Evidenziato** che il PPO 2020:

- individua i programmi specifici, fornendo, per ciascuno di essi, i riferimenti previsti dal richiamato articolo 5, comma 1 del Regolamento FSE;
- individua la previsione di spesa complessivamente pari a euro 18.852.142,90 così ripartiti a livello di asse prioritario:
  - asse 1 – Occupazione: euro 9.759.050,00
  - asse 3 – Istruzione e formazione: euro 8.773.092,909;
  - asse 4 – Capacità istituzionale e amministrativa: euro 500.000,00;
- è attuato a cura dell'Autorità di gestione – AdG – del POR FSE individuata nel Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia. La concreta realizzazione dei programmi specifici è a cura delle strutture dell'Amministrazione regionale competenti in relazione alle materie oggetto dei programmi specifici (strutture regionali attuatrici – SRA);

**Precisato** che l'attuazione dei programmi specifici previsti dal PPO 2020 avviene con l'adozione di apposito provvedimento da parte del dirigente competente;

**Preso atto** dei pareri espressi dal partenariato economico sociale, ai sensi del richiamato articolo 5 del Regolamento FSE, attraverso la procedura scritta attivata dal 28 al 31 marzo 2020;

**Preso atto che:**

- l'inserimento di nuovi programmi specifici o variazioni finanziarie ai programmi specifici esistenti superiori al 20% sono oggetto di approvazione da parte della Giunta regionale, previa concertazione con il partenariato economico sociale;
- le modifiche finanziarie ai programmi specifici esistenti non superiori al 20% sono adottate con atto amministrativo dell'AdG;

**Su proposta** dell'Assessore regionale al lavoro, formazione, istruzione, famiglia, ricerca e università,

**la Giunta regionale**, all'unanimità

#### **DELIBERA**

1. E' approvato il documento denominato "Pianificazione Periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020", allegato A) quale parte integrante del presente provvedimento, con il quale vengono pianificate le operazioni, anche di carattere pluriennale, da attivare nel 2020 nell'ambito del Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020.
2. La presente deliberazione, comprensiva dell'allegato A), è pubblicata nel Bollettino ufficiale della Regione.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE



DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, FAMIGLIA  
AUTORITA' DI GESTIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE  
EUROPEO 2014/2020.

SERVIZIO APPRENDIMENTO PERMANENTE E FONDO SOCIALE EUROPEO  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE POR FSE

# pianificazione periodica DELLE OPERAZIONI – PPO. annualità 2020.

aprile 2020

## 1. IL CONTESTO

In base all'articolo 5 del "Regolamento per l'attuazione del Programma Operativo Regionale – POR – del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione, in attuazione dell'articolo 8 comma 17 della legge regionale 9 agosto 2018, n. 20 (Assestamento del bilancio per gli anni 2018/2020 ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 16)" di seguito Regolamento FSE, emanato con DPREg n. 0203/Pres del 15 ottobre e successive modifiche e integrazioni, la Giunta regionale approva annualmente il documento "Pianificazione periodica delle operazioni – PPO" che definisce, attraverso l'individuazione di programmi specifici, gli interventi, anche di carattere pluriennale, da realizzare nell'annualità di riferimento. Ogni programma specifico contiene le indicazioni previste al comma 1 del medesimo articolo 5.

Le modifiche o integrazioni al PPO sono apportate secondo quanto stabilito dai commi 2 e 3 dell'articolo 5 del Regolamento FSE.

**Il presente PPO prevede misure di contrasto agli effetti della emergenza epidemiologica da COVID-19. Gli interventi previsti fanno capo al quadro di riferimento individuato a livello comunitario e nazionale in relazione alle attività sostenibili nell'ambito del Fondo sociale europeo e tengono conto dei bisogni del contesto regionale.**

## 2. L'ARTICOLAZIONE DEL POR FSE 2014/2020

Il POR FSE è articolato nel modo seguente:

- Asse 1 – Occupazione
  - Priorità d'investimento 8i - Accesso all'occupazione per le persone alla ricerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale;
    - Obiettivo specifico 8.5 - Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata.
  - Priorità d'investimento 8ii - L'integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani;
    - Obiettivo specifico 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani.
  - Priorità d'investimento 8iv - L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore;

- Obiettivo specifico 8.2 Aumentare l'occupazione femminile.
  - Priorità d'investimento 8v - L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti
    - Obiettivo specifico 8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi
  - Priorità d'investimento 8.vii - Modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi pubblici e privati di promozione dell'occupazione, migliorando il soddisfacimento delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso azioni che migliorino la mobilità professionale transnazionale nonché attraverso programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra le istituzioni e i soggetti interessati;
    - Obiettivo specifico 8.7 Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro e contrastare il lavoro sommerso.
- Asse 2 – Inclusione sociale e lotta alla povertà
- Priorità d'investimento 9i - Inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva e migliorare l'occupabilità, Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mdl, delle persone maggiormente vulnerabili;
    - Obiettivo specifico 9.1 Riduzione della povertà, dell'esclusione sociale e promozione dell'innovazione sociale;
    - Obiettivo specifico 9.2 Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, delle persone maggiormente vulnerabili
    - Obiettivo specifico 9.7 Rafforzamento dell'economia sociale.
  - Priorità d'investimento 9iv - Miglioramento dell'accesso a servizi accessibili, sostenibili e di qualità, compresi servizi sociali e cure sanitarie d'interesse generale;
    - Obiettivo specifico 9.3 Aumento/ consolidamento/ qualificazione dei servizi e delle infrastrutture di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell'autonomia e dell'offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali.
- Asse 3 – Istruzione e formazione
- Priorità d'investimento 10ii - Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati;
    - Obiettivo specifico 10.5 Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente.
  - Priorità d'investimento 10iii - Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite;

- Obiettivo specifico 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo.
  - Priorità d'investimento 10iv - Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi di insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato;
  - Obiettivo specifico 10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale.
- Asse 4 – Capacità istituzionale e amministrativa
- Priorità d'investimento 11ii - Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale;
  - Obiettivo specifico 11.3 Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione;
  - Obiettivo specifico 11.6 Miglioramento della governance multilivello e della capacità amministrativa e tecnica delle pubbliche amministrazioni nei programmi d'investimento pubblico.
- Asse 5 – Assistenza tecnica
- AT1 - Rafforzare il sistema di programmazione, attuazione, gestione, monitoraggio, controllo e sorveglianza degli interventi previsti dal Programma Operativo;
  - AT2 - Rafforzare il sistema comunicazione e informazione;
  - AT3 - Migliorare il sistema di valutazione delle operazioni previste dal PO.

### 3. I PROGRAMMI SPECIFICI DEL PPO 2020

#### ASSE 1 Occupazione

**Priorità d'investimento 8i** - Accesso all'occupazione per le persone alla ricerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale, **Obiettivo specifico 8.5** Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	28/20: Percorsi formativi finalizzati all'acquisizione della qualifica di Operatore socio sanitario – OSS (formazione iniziale)
<b>Descrizione</b>	Percorsi formativi finalizzato all'acquisizione della qualifica di Operatore socio sanitario – OSS (percorsi di qualifica).
<b>Destinatari</b>	Disoccupati
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.344.050,00 (18 corsi)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	65/20 - Bonus occupazionale per le imprese delle aree interne delle Dolomiti friulane e del Canal del Ferro – Val Canale
<b>Descrizione</b>	Incentivi all'occupazione a favore di imprese collocate nel territorio Aree interne <ul style="list-style-type: none"> <li>- delle Dolomiti friulane e</li> <li>- del Canal del Ferro – Val Canale, con riferimento alle filiere foresta-legno; filiera agro-alimentare e settore turistico</li> </ul> che assumano con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato per almeno 6 mesi, o apprendistato, cittadini disoccupati residenti e elettivamente domiciliati nel territorio delle due Aree interne indicate . L'incentivo è erogato nel rispetto del “de minimis”.
<b>Destinatari</b>	Disoccupati
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)



<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 240.000,00 (€ 130.000,00 Dolomiti friulane; € 110.000,00 Canal del Ferro – Val Canale)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio politiche del lavoro

**Priorità di investimento:** 8.ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani. **Obiettivo specifico:** 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	11/20 – Apprendistato.
<b>Descrizione</b>	Attività formative nell'ambito dei contratti di apprendistato e supporto alla predisposizione del Piano formativo individuale e alla programmazione delle attività formative in azienda secondo quanto previsto dalle "Linee guida per la programmazione della formazione di base e trasversale (art. 44 – D.Lgs. n. 81/2015)", approvate con deliberazione giunta n. 242 del 19 febbraio 2016. Attività di coordinamento dell'ATI incaricata della formazione.
<b>Destinatari</b>	Lavoratori in apprendistato
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 3.800.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	68/20: Trasporto allievi partecipanti ai percorsi leFP iscritti presso un CFP (a.f. 2020/2021)
<b>Descrizione</b>	Azioni di accompagnamento finalizzate a favorire la partecipazione degli allievi ai percorsi leFP mediante il riconoscimento delle spese sostenute per il trasporto dalla località di residenza alla sede di svolgimento dell'attività formativa.
<b>Destinatari</b>	Allievi frequentanti un percorso di leFP
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).

<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 600.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	99/20 - Progetti di "Alternanza scuola-lavoro" – Dolomiti friulane
<b>Descrizione</b>	Potenziamento dell'offerta formativa scolastica nella scuola secondaria di 2° grado dell'area strategica (I.I.S. "E. Torricelli" di Maniago) e di Spilimbergo (I.I.S. "Il Tagliamento") attraverso l'integrazione del "catalogo regionale dell'offerta orientativa" tramite nuovi "prototipi" di percorsi formativi adattati alle esigenze territoriali e agli ambiti economico-produttivi chiave per l'area interna (area progetto e area strategica).
<b>Destinatari</b>	Studenti dell'I.I.S. "E. Torricelli" di Maniago e dell'I.I.S. "Il Tagliamento" di Spilimbergo
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 150.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità d'investimento:** 8iv L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore, **Obiettivo specifico:** 8.2 Aumentare l'occupazione femminile

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	80/20: Voucher per favorire la partecipazione femminile ai percorsi ITS
<b>Descrizione</b>	Sostegno alla partecipazione di donne ai percorsi ITS delle fondazioni regionali attraverso un voucher che abbatta i costi e la tassa di iscrizione
<b>Destinatari</b>	Allieve partecipanti ai percorsi ITS
<b>Azione</b>	8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 45.000,00

<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità d'investimento:** 8v L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, Obiettivo specifico 8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	101/20: Sostenere l'adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di piani aziendali e l'adozione di adeguata strumentazione informatica, per adottare strumenti di lavoro agile ovvero di "smart working". <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	<p>Favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, lasciando pertanto al lavoratore la libertà di scelta, contestualmente mantenendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici.</p> <p>Operativamente prevede l'erogazione di un contributo a favore delle imprese e/o dei titolari di partita IVA, per l'adozione e l'attuazione di piani aziendali di Smart Working per i propri dipendenti.</p> <p>Nello specifico l'intervento le seguenti due tipologie d'attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- servizi di consulenza e formazione finalizzati all'adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale;</li> <li>- acquisto di "strumenti tecnologici" funzionali all'attuazione del piano di smart working</li> </ul>
<b>Destinatari</b>	Imprese e loro lavoratori
<b>Azione</b>	
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.400.000,00
<b>Durata</b>	Funzionale al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
<b>SRA</b>	Servizio politiche del lavoro

### Asse 3 – Istruzione e formazione

**Priorità di investimento:** 10. ii) Miglioramento della qualità e dell'efficacia dell'istruzione superiore e di livello equivalente e l'accesso alla stessa, al fine di aumentare la partecipazione e i tassi di riuscita, specie per i gruppi svantaggiati. **Obiettivo specifico:** 10.5 Innalzamento dei livelli di competenze, di partecipazione e di successo formativo nell'istruzione universitaria e/o equivalente

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	4/20: Istituti Tecnici Superiori (ITS)
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di percorsi ITS da parte delle Fondazioni operanti nel territorio del FVG
<b>Destinatari</b>	Disoccupati o non occupati in possesso del diploma di scuola secondaria superiore
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 3.472.292,90 (16 corsi)
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** 10. iii) Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite. **Obiettivo specifico:** 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	52/20: Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze e la riqualificazione di lavoratori occupati
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di misure di carattere formativo a favore di lavoratori e di imprenditori, per lo sviluppo della competitività d'impresa, per il riallineamento delle competenze, delle conoscenze e la valorizzazione del capitale umano, in considerazione delle profonde trasformazioni in atto nei modelli organizzativi e di business. Particolare attenzione viene riservata allo sviluppo dei temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile. Una quota finanziaria viene riservata rispettivamente ai progetti a favore di lavoratori delle imprese dell'Alta Carnia, delle Dolomiti friulane e del Canal del Ferro Val Canale, nel

	quadro degli interventi previsti per la strategia delle Aree interne
<b>Destinatari</b>	Occupati
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.000.000,00 (di cui euro 50.000,00 per imprese dell'Alta Carnia, euro 50.000,00 per imprese delle Dolomiti friulane ed euro 50.000,00 per le imprese del Canal del Ferro Val Canale).
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	73/20: Percorsi formativi nell'ambito della formazione permanente (innovazione - industria 4.0, S3, Innovazione sociale)
<b>Descrizione</b>	Percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di competenze sui temi dell'innovazione e delle principali linee di sviluppo dell'economia regionale.
<b>Destinatari</b>	Disoccupa, occupati
<b>Azione</b>	10.4.1 Interventi formati vi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.000.000,00.
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	100/20 Stage sulla Alpi (Progetti di PCTO) - Val Canale – Canal del Ferro
--	---

<b>Descrizione</b>	Potenziamento dell'offerta formativa scolastica nella scuola secondaria di 2° grado (Istituto omnicomprensivo di Tarvisio), portando gli studenti a svolgere attività di percorsi per il potenziamento delle competenze trasversali e orientamento presso strutture estere
<b>Destinatari</b>	Studenti dell'istituto omnicomprensivo di Tarvisio
<b>Azione</b>	10.4.7 Tirocini ed iniziative di mobilità anche transnazionali quali opportunità privilegiate di apprendimento e di professionalizzazione
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 90.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	102/20 - Sostegno al sistema della formazione professionale per rafforzarne la capacità di erogare le attività formative d'aula in modalità di didattica a distanza. <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	Sostegno allo sviluppo ed erogazione delle modalità di formazione a distanza attraverso: <ul style="list-style-type: none"> <li>– attività di formazione breve ( 8/16 ore) sull'uso di strumenti per l'erogazione delle formazione a distanza rivolta ai docenti e tutor e personale tecnico degli organismi formativi;</li> <li>– acquisto/affitto attrezzatura dedicata;</li> <li>– attivazione, qualora non presenti nell'organismo beneficiario, di tecnici ed esperti esterni;</li> <li>– affitto/accesso piattaforme per garantire la formazione a distanza</li> </ul>
<b>Destinatari</b>	Enti di formazione accreditati; fondazioni ITS
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori
<b>Disponibilità finanziaria</b>	Euro 500.000,00

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	103/20 Attività formative funzionali allo sviluppo dell'artigianato digitale 4.0
<b>Descrizione</b>	Misure di carattere formativo funzionali alla formazione dell'"artigiano digitale". Si tratta di una figura richiesta dalle imprese, in grado di leggere e interpretare i

	progetti attraverso sistemi informatizzati, realizzare direttamente prototipi anche attraverso l'utilizzo di stampanti 3D o macchine di precisione a controllo numerico e realizzare il prodotto finito per la collocazione sul mercato, controllando pertanto l'intero processo produttivo. Gli ambiti di applicazione possono essere i più variegati.
<b>Destinatari</b>	Disoccupati; occupati con contratti di lavoro a tempo determinato
<b>Azione</b>	10.4.1 Interventi formativi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 388.800,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** Priorità di investimento: 10. iv) Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi di insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato. **Obiettivo specifico:** 10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	5/20: Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di percorsi di Istruzione e formazione tecnica superiore. In questo programma specifico si prevede anche la possibilità di attivare, in via sperimentale, ai fini del riconoscimento di crediti utili all'inserimento personalizzato nei percorsi formativi, la procedura di validazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali, di cui alla DGR 1158 del 23 giugno 2016. A tal fine si prevede di finanziare il costo del servizio sulla base del costo standard così come definito nella citata deliberazione
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati in possesso dei requisiti di accesso previsti

<b>Azione</b>	10.6.2 Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS e dei Poli tecnico professionali, in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.322.000,00 (20 corsi)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione



#### Asse 4: Capacità istituzionale e amministrativa

**Priorità di investimento:** 11.ii) Rafforzamento delle capacità di tutti i soggetti interessati che operano nei settori dell'istruzione, della formazione permanente, della formazione e delle politiche sociali e del lavoro, anche mediante patti settoriali e territoriali di mobilitazione per una riforma a livello nazionale, regionale e locale. **Obiettivo specifico:** 11.3 Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione

Programma specifico - Denominazione	104/20 Potenziamento del lavoro agile del personale dipendente degli enti locali, con priorità per i piccoli Comuni. <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
Descrizione	Adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, accompagnati da una attività formativa e acquisizione di accessori informatici adeguati per lo sviluppo del lavoro agile
Destinatari	Enti locali e lavoratori
Azione	11.3.3 Azioni di qualificazione ed <i>empowerment</i> delle istituzioni, degli operatori e degli <i>stakeholders</i> (ivi compreso il personale coinvolto nei sistemi di istruzione, formazione, lavoro e servizi per l'impiego, e politiche sociali, dei servizi sanitari, il personale degli enti locali (ad es. SUAP e SUE), delle dogane, delle forze di polizia)
Disponibilità finanziaria	Euro 500.000,00
Durata	Funzionale al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
SRA	Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE