



Decreto n° 5600/LAVFORU del 08/06/2021

## Programmazione del Fondo sociale europeo. Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020. Testo coordinato.

### Il Direttore del Servizio

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 517 del 33 aprile 2020 e successive modifiche e integrazioni, con la quale è stato approvato il documento Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2020, ai sensi dell'articolo 5, comma 1 del "Regolamento per l'attuazione del Programma Operativo Regionale – POR – del Fondo sociale europeo 2014/2020 – Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione, in attuazione dell'articolo 8, comma 17 della legge regionale 9 agosto 2018, n. 20 (Assestamento del bilancio per gli anni 2018-2020 ai sensi dell'articolo 6 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 26), emanato con DPR n. 203/Pres/2018 e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale n. 743 del 14 maggio 2021 con la quale sono state apportate le seguenti modificazioni al PPO 2020:

- programma specifico 52/20 - Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze e la riqualificazione di lavoratori occupati: integrazione finanziaria di euro 350.000,00. La disponibilità finanziaria del programma passa da euro 1.000.000,00 a euro 1.350.000,00;
- programma specifico 73/20 - Percorsi formativi nell'ambito della formazione permanente (innovazione - industria 4.0, S3, Innovazione sociale): integrazione finanziaria di euro 500.000,00. La disponibilità finanziaria del programma passa da euro 1.000.000,00 a euro 1.500.000,00;
- il programma specifico 103/20 - Attività formative funzionali allo sviluppo dell'artigianato digitale 4.0 – è soppresso;

**Ritenuto** di approvare il testo coordinato del PPO 2020 che costituisce allegato 1 parte integrante del presente decreto;

**Visto** il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali approvato con decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004, e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la deliberazione della Giunta regionale del giorno 23 luglio 2018, n. 1363, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della presidenza della regione, delle direzioni centrali e degli enti regionali nonché l'assetto delle posizioni organizzative" e successive modifiche ed integrazioni;

**Dato atto** che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di Gestione del POR FSE;

**Vista** la deliberazione della giunta regionale n. 1327 del 26 luglio 2019 con la quale viene conferito l'incarico di Vicedirettore centrale della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia con decorrenza dal 2 agosto 2019 al 1° agosto 2020 alla dott.ssa Ketty Segatti, rinnovato con DGR n. 1042 del 10 luglio 2020 fino al 1 agosto 2023;

**Visto** il Decreto del Direttore Centrale Lavoro, Formazione, Istruzione e Famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020 con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

#### **Decreta**

- 1.** Per quanto indicato nelle premesse, è approvato il testo coordinato del PPO 2020 che costituisce allegato 1 parte integrante del presente decreto.
- 2.** Il presente decreto, comprensivo dell'allegato 1 parte integrante, è pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione.

*Trieste, data del protocollo*

Il Direttore del Servizio  
(dott.ssa Ketty Segatti)

Allegato D)

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE, ISTRUZIONE, FAMIGLIA  
AUTORITA' DI GESTIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO FONDO SOCIALE  
EUROPEO 2014/2020.

SERVIZIO RICERCA APPRENDIMENTO PERMANENTE E FONDO SOCIALE  
EUROPEO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE POR FSE

# pianificazione periodica DELLE OPERAZIONI – PPO. annualità 2020.

Testo coordinato giugno 2021

giugno 2021

# 1. i PROGRAMMI SPECIFICI DEL PPO 2020

## ASSE 1 Occupazione

**Priorità d'investimento 8i** - Accesso all'occupazione per le persone alla ricerca di lavoro e inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone che si trovano ai margini del mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale, **Obiettivo specifico 8.5** Ridurre il numero dei disoccupati di lunga durata e sostenere adeguatamente le persone a rischio di disoccupazione di lunga durata

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	28/20: Percorsi formativi finalizzati all'acquisizione della qualifica di Operatore socio sanitario – OSS (formazione iniziale)
<b>Descrizione</b>	Percorsi formativi finalizzato all'acquisizione della qualifica di Operatore socio sanitario – OSS (percorsi di qualifica).
<b>Destinatari</b>	Disoccupati
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.344.050,00 (18 corsi)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	65/20 - Bonus occupazionale per le imprese delle aree interne delle Dolomiti friulane e del Canal del Ferro – Val Canale
<b>Descrizione</b>	Incentivi all'occupazione a favore di imprese collocate nel territorio Aree interne <ul style="list-style-type: none"><li>- delle Dolomiti friulane e</li><li>- del Canal del Ferro – Val Canale, con riferimento alle filiere foresta-legno; filiera agro-alimentare e settore turistico</li></ul> che assumano con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato per almeno 6 mesi, o apprendistato, cittadini disoccupati residenti e elettivamente domiciliati nel territorio delle due Aree interne indicate . L'incentivo è erogato nel rispetto del “de minimis”.
<b>Destinatari</b>	Disoccupati
<b>Azione</b>	8.5.1 Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)

<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 240.000,00 (€ 130.000,00 Dolomiti friulane; € 110.000,00 Canal del Ferro – Val Canale)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio politiche del lavoro

**Priorità di investimento:** 8.ii) Integrazione sostenibile nel mercato del lavoro dei giovani, in particolare quelli che non svolgono attività lavorative, non seguono studi né formazioni, inclusi i giovani a rischio di esclusione sociale e i giovani delle comunità emarginate, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i Giovani. **Obiettivo specifico:** 8.1 Aumentare l'occupazione dei giovani

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	11/20 – Apprendistato.
<b>Descrizione</b>	Attività formative nell'ambito dei contratti di apprendistato e supporto alla predisposizione del Piano formativo individuale e alla programmazione delle attività formative in azienda secondo quanto previsto dalle "Linee guida per la programmazione della formazione di base e trasversale (art. 44 – D.Lgs. n. 81/2015)", approvate con deliberazione giunta n. 242 del 19 febbraio 2016. Attività di coordinamento dell'ATI incaricata della formazione.
<b>Destinatari</b>	Lavoratori in apprendistato
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 3.800.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	68/20: Trasporto allievi partecipanti ai percorsi leFP iscritti presso un CFP (a.f. 2020/2021)
<b>Descrizione</b>	Azioni di accompagnamento finalizzate a favorire la partecipazione degli allievi ai percorsi leFP mediante il riconoscimento delle spese sostenute per il trasporto dalla località di residenza alla sede di svolgimento dell'attività formativa.
<b>Destinatari</b>	Allievi frequentanti un percorso di leFP
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT).
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 600.000,00
<b>Durata</b>	Annuale

<b>SRA</b>	Servizio formazione
------------	---------------------

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	99/20 - Progetti di "Alternanza scuola-lavoro" – Dolomiti friulane
<b>Descrizione</b>	Potenziamento dell'offerta formativa scolastica nella scuola secondaria di 2° grado dell'area strategica (I.I.S. "E. Torricelli" di Maniago) e di Spilimbergo (I.I.S. "Il Tagliamento") attraverso l'integrazione del "catalogo regionale dell'offerta orientativa" tramite nuovi "prototipi" di percorsi formativi adattati alle esigenze territoriali e agli ambiti economico-produttivi chiave per l'area interna (area progetto e area strategica).
<b>Destinatari</b>	Studenti dell'I.I.S. "E. Torricelli" di Maniago e dell'I.I.S. "Il Tagliamento" di Spilimbergo
<b>Azione</b>	8.1.1 Misure di politica attiva con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita (ad esempio nell'ambito di: green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ICT)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 150.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità d'investimento:** 8iv L'uguaglianza tra uomini e donne in tutti settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione tra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stesso lavoro o un lavoro di pari valore, **Obiettivo specifico:** 8.2 Aumentare l'occupazione femminile

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	80/20: Voucher per favorire la partecipazione femminile ai percorsi ITS
<b>Descrizione</b>	Sostegno alla partecipazione di donne ai percorsi ITS delle fondazioni regionali attraverso un voucher che abbate i costi e la tassa di iscrizione
<b>Destinatari</b>	Allieve partecipanti ai percorsi ITS
<b>Azione</b>	8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 45.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità d'investimento:** 8v L'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, **Obiettivo specifico** 8.6 Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	101/20: Sostenere l'adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, attraverso lo sviluppo di piani aziendali e l'adozione di adeguata strumentazione informatica, per adottare strumenti di lavoro agile ovvero di "smart working". <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	<p>Favorire l'alleggerimento dei vincoli connessi con la localizzazione della prestazione lavorativa, lasciando pertanto al lavoratore la libertà di scelta, contestualmente mantenendo la produttività aziendale e il benessere e la tutela della salute dei lavoratori e delle lavoratrici.</p> <p>Operativamente prevede l'erogazione di un contributo a favore delle imprese e/o dei titolari di partita IVA, per l'adozione e l'attuazione di piani aziendali di Smart Working per i propri dipendenti.</p> <p>Nello specifico l'intervento le seguenti due tipologie d'attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- servizi di consulenza e formazione finalizzati all'adozione di un piano di smart working con relativo accordo aziendale o regolamento aziendale approvato e pubblicizzato nella bacheca e nella intranet aziendale;</li> <li>- acquisto di "strumenti tecnologici" funzionali all'attuazione del piano di smart working</li> </ul>
<b>Destinatari</b>	Imprese e loro lavoratori
<b>Azione</b>	
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.600.000,00 <sup>1</sup>
<b>Durata</b>	Funzionale al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
<b>SRA</b>	Servizio politiche del lavoro

<i>Programma specifico - Denominazione</i>	<u>108/20</u> <sup>2</sup> Rendicontazione di spese emergenziali anticipate a carico dello Stato, ai sensi dell'articolo 242, comma 1, del decreto legge 34/2020, con riferimento alle spese connesse alla cassa integrazione in deroga di cui all'articolo 22 del decreto legge 18/2020 - Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19
<i>Descrizione</i>	Rendicontazione a valere sul POR FSE delle spese sostenute dallo Stato nel territorio regionale per il contrasto all'emergenza epidemiologica da COVID-19, con particolare riguardo alla cassa integrazione in deroga di cui all'articolo 22 del decreto legge 18/2020
<i>Destinatari</i>	Imprese e loro lavoratori
<i>Azione</i>	8.6.2 - Sostegno per la Cassa integrazione in deroga
<i>Disponibilità finanziaria</i>	€ 36.600.000,00
<i>Durata</i>	Funzionale al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
<i>SRA</i>	Servizio politiche del lavoro

<sup>1</sup> DGR 1541 del 16/10/2020

<sup>2</sup> DGR del 5 marzo 2021 concernente "Programma Operativo Fondo sociale europeo 2014/2020. Decisione della Commissione europea C(2021) 1132 final del 16 febbraio 2021 che approva la riprogrammazione del Programma Operativo. Modifiche e integrazioni ai documenti di Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2017, 2019 e 2020"

### Asse 3 – Istruzione e formazione

**Priorità di investimento:** 10. iii) Rafforzare la parità di accesso alla formazione permanente per tutte le età nei contesti formali, non formali e informali, aggiornare le conoscenze, le abilità e le competenze della manodopera e promuovere percorsi di apprendimento flessibili anche tramite l'orientamento del percorso professionale e il riconoscimento delle competenze acquisite. **Obiettivo specifico:** 10.4 Accrescimento delle competenze della forza lavoro e agevolare la mobilità, l'inserimento/reinserimento lavorativo.

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	52/20: Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze e la riqualificazione di lavoratori occupati
<b>Descrizione</b>	Realizzazione di misure di carattere formativo a favore di lavoratori e di imprenditori, per lo sviluppo della competitività d'impresa, per il riallineamento delle competenze, delle conoscenze e la valorizzazione del capitale umano, in considerazione delle profonde trasformazioni in atto nei modelli organizzativi e di business. Particolare attenzione viene riservata allo sviluppo dei temi dell'innovazione e dello sviluppo sostenibile. Una quota finanziaria viene riservata rispettivamente ai progetti a favore di lavoratori delle imprese dell'Alta Carnia, delle Dolomiti friulane e del Canal del Ferro Val Canale, nel quadro degli interventi previsti per la strategia delle Aree interne
<b>Destinatari</b>	Occupati
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.350.000,00 <sup>3</sup> (di cui euro 50.000,00 per imprese dell'Alta Carnia, euro 50.000,00 per imprese delle Dolomiti friulane ed euro 50.000,00 per le imprese del Canal del Ferro Val Canale).
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	73/20: Percorsi formativi nell'ambito della formazione permanente (innovazione - industria 4.0, S3, Innovazione sociale)
<b>Descrizione</b>	Percorsi formativi finalizzati all'acquisizione di competenze sui temi dell'innovazione e delle principali linee di sviluppo dell'economia regionale.
<b>Destinatari</b>	Disoccupa, occupati
<b>Azione</b>	10.4.1 Interventi formati vi (anche a domanda individuale) strettamente collegati alle esigenze di inserimento e reinserimento lavorativo, prioritariamente indirizzati ai target maggiormente sensibili (over 55, disoccupati di lunga durata, cittadini con bassa scolarità) e

<sup>3</sup> DGR n. 743 del 14 maggio 2021



	alle iniziative di formazione specialistica (in particolare rivolti alla green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale) e per l'imprenditorialità. Percorsi formativi connessi al rilascio di qualificazioni inserite nei repertori nazionale o regionali (anche a domanda individuale) corredati ove appropriato da azioni di orientamento
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 1.500.000,00 <sup>4</sup> .
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	100/20 Stage sulla Alpi (Progetti di PCTO) - Val Canale – Canal del Ferro
<b>Descrizione</b>	Potenziamento dell'offerta formativa scolastica nella scuola secondaria di 2° grado (Istituto omnicomprensivo di Tarvisio), portando gli studenti a svolgere attività di percorsi per il potenziamento delle competenze trasversali e orientamento presso strutture estere
<b>Destinatari</b>	Studenti dell'istituto omnicomprensivo di Tarvisio
<b>Azione</b>	10.4.7 Tirocini ed iniziative di mobilità anche transnazionali quali opportunità privilegiate di apprendimento e di professionalizzazione
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 90.000,00
<b>Durata</b>	Pluriennale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	102/20 - Sostegno al sistema della formazione professionale per rafforzarne la capacità di erogare le attività formative d'aula in modalità di didattica a distanza. <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	Sostegno allo sviluppo ed erogazione delle modalità di formazione a distanza attraverso: <ul style="list-style-type: none"> <li>– attività di formazione breve ( 8/16 ore) sull'uso di strumenti per l'erogazione delle formazione a distanza rivolta ai docenti e tutor e personale tecnico degli organismi formativi;</li> <li>– acquisto/affitto attrezzatura dedicata;</li> <li>– attivazione, qualora non presenti nell'organismo beneficiario, di tecnici ed esperti esterni;</li> <li>– affitto/accesso piattaforme per garantire la formazione a distanza</li> </ul>

<sup>4</sup> DGR n. 743 del 14 maggio 2021

<b>Destinatari</b>	Enti di formazione accreditati; fondazioni ITS
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori
<b>Disponibilità finanziaria</b>	Euro <u>600.000,00</u> <sup>5</sup>
<b>Durata</b>	<u>Annuale</u> <sup>6</sup>
<b>SRA</b>	<u>Servizio</u> <sup>7</sup> ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	<u>105/20</u> <sup>8</sup> - Sostegno al sistema della formazione professionale per rafforzarne la capacità di erogazione della formazione a distanza nonché della formazione in presenza in aule differenziate, con riferimento alle attività rivolte agli adulti . <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	Acquisizione, da parte degli enti di formazione accreditati, di personal computer, tablet, strumenti di connessione alla rete da consegnare in comodato gratuito agli allievi più bisognosi partecipanti alla attività di carattere formativo per adulti nonché di monitor e altre attrezzature utili allo svolgimento delle attività formative in presenza, presso le sedi accreditate ed in aule differenziate
<b>Beneficiario</b>	Enti di formazione accreditati
<b>Azione</b>	10.4.2 Azioni di aggiornamento delle competenze rivolte a tutta la forza lavoro (incluse le competenze digitali), compresi i lavoratori dipendenti a termine, i lavoratori autonomi, i titolari di microimprese, i soci di cooperativa, anche attraverso metodologie innovative e in coerenza con le direttrici di sviluppo economico dei territori
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 600.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo

**Priorità di investimento:** Priorità di investimento: 10. iv) Migliorare l'aderenza al mercato del lavoro dei sistemi di insegnamento e di formazione, favorire il passaggio dall'istruzione al mondo del lavoro, e rafforzare i sistemi di istruzione e formazione professionale e migliorandone la loro qualità, anche mediante meccanismi di anticipazione delle competenze, l'adeguamento dei curricula e l'introduzione e lo sviluppo di programmi di apprendimento basati sul lavoro, inclusi i sistemi di apprendimento duale e di apprendistato. **Obiettivo specifico:** 10.6 Qualificazione dell'offerta di istruzione e formazione tecnica e professionale

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	5/20: Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS)
--	--

<sup>5</sup> Decreto n. 3701/LAVFORU del 10/04/2020

<sup>6</sup> Decreto n. 4837/LAVFORU del 24/04/2020

<sup>7</sup> Decreto n. 4837/LAVFORU del 24/04/2020

<sup>8</sup> DGR 1011 del 03/07/2020

<b>Descrizione</b>	Realizzazione di percorsi di Istruzione e formazione tecnica superiore. In questo programma specifico si prevede anche la possibilità di attivare, in via sperimentale, ai fini del riconoscimento di crediti utili all'inserimento personalizzato nei percorsi formativi, la procedura di validazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali, di cui alla DGR 1158 del 23 giugno 2016. A tal fine si prevede di finanziare il costo del servizio sulla base del costo standard così come definito nella citata deliberazione
<b>Destinatari</b>	Disoccupati, non occupati, occupati in possesso dei requisiti di accesso previsti
<b>Azione</b>	10.6.2 Azioni formative professionalizzanti connesse con i fabbisogni dei sistemi produttivi locali, e in particolare rafforzamento degli IFTS e dei Poli tecnico professionali, in una logica di integrazione e continuità con l'Istruzione e la formazione professionale iniziale e in stretta connessione con i fabbisogni espressi dal tessuto produttivo.
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 2.322.000,00 (20 corsi)
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio formazione

#### Asse 4: Capacità istituzionale e amministrativa

**Priorità di investimento:** 11.ii) Investire nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche Amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale nell'ottica delle riforme, di una migliore regolamentazione e di una buona governance. **Obiettivo specifico:** 11.3 Miglioramento delle prestazioni della pubblica amministrazione

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	104/20 Potenziamento del lavoro agile del personale dipendente degli enti locali, con priorità per i piccoli Comuni. <b>EMERGENZA DA COVID-19</b>
<b>Descrizione</b>	Adozione di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, accompagnati da una attività formativa e acquisizione di accessori informatici adeguati per lo sviluppo del lavoro agile
<b>Destinatari</b>	Enti locali e lavoratori
<b>Azione</b>	<u>11.3.1</u> <sup>9</sup> Sostegno al telelavoro e a forme flessibili di organizzazione del lavoro (Settore pubblico)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	Euro <u>600.000,00</u> <sup>10</sup>
<b>Durata</b>	Funzionale al protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19
<b>SRA</b>	<u>Servizio</u> <sup>11</sup> sistemi informativi, digitalizzazione e e-government

<sup>9</sup> DGR del 5 marzo 2021 concernente "Programma Operativo Fondo sociale europeo 2014/2020. Decisione della Commissione europea C(2021) 1132 final del 16 febbraio 2021 che approva la riprogrammazione del Programma Operativo. Modifiche e integrazioni ai documenti di Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2017, 2019 e 2020"

<sup>10</sup> Decreto n. 3701/LAVFORU del 10/04/2020

<sup>11</sup> Decreto n. 4837/LAVFORU del 24/04/2020

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	<u>106/20</u> <sup>12</sup> - Sostegno allo svolgimento del lavoro agile nella Regione autonoma Friuli Venezia Giulia
<b>Descrizione</b>	Rafforzamento della dotazione strumentale dell'Amministrazione regionale per lo svolgimento del lavoro agile
<b>Destinatari</b>	Dipendenti regionali
<b>Azione</b>	<u>11.3.1</u> <sup>13</sup> Sostegno al telelavoro e a forme flessibili di organizzazione del lavoro (Settore pubblico)
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 400.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio sistemi informativi, digitalizzazione ed e-government

## Asse 5: Assistenza tecnica

<b>Programma specifico - Denominazione</b>	<u>78/20</u> <sup>14</sup> - Supporto accreditamento enti di formazione
<b>Descrizione</b>	Rafforzamento della struttura competente in materia di accreditamento degli enti di formazione
<b>Destinatari</b>	Esperti in materia di accreditamento degli enti di formazione
<b>Azione</b>	Azioni di assistenza tecnica per la programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del Programma Operativo incluse quelle di preparatore per l'avvio della programmazione, e la definizione consolidamento del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) del POR
<b>Disponibilità finanziaria</b>	€ 32.000,00
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale europeo
<b>Programma specifico - Denominazione</b>	<u>107/20</u> <sup>15</sup> -Sostegno alle spese relative alla retribuzione di posizione fissa della posizione organizzativa "Coordinamento attività relative alla implementazione e gestione del sistema informativo del POR FSE"
<b>Descrizione</b>	Sostegno alle spese relative alla retribuzione di posizione, oneri riflessi e retribuzione di risultato delle posizioni organizzative "Coordinamento attività relative alla implementazione e gestione del sistema informativo del POR FSE" per un periodo di 12 mesi
<b>Destinatari</b>	Dipendenti regionali
<b>Azione</b>	Azioni di assistenza tecnica per la programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del Programma Operativo incluse quelle di preparatore per l'avvio della programmazione, e la definizione consolidamento del Sistema di Gestione e Controllo (SiGeCo) del POR
<b>Disponibilità</b>	€ 20.000,00

<sup>12</sup> DGR 1541 del 16 ottobre 2020

<sup>13</sup> DGR del 5 marzo 2021 concernente "Programma Operativo Fondo sociale europeo 2014/2020. Decisione della Commissione europea C(2021) 1132 final del 16 febbraio 2021 che approva la riprogrammazione del Programma Operativo. Modifiche e integrazioni ai documenti di Pianificazione periodica delle operazioni – PPO – Annualità 2017, 2019 e 2020"

<sup>14</sup> DGR 1541 del 16.10.2020

<sup>15</sup> DGR 1541 del 16.10.2020

<b>finanziaria</b>	
<b>Durata</b>	Annuale
<b>SRA</b>	Servizio sistemi informativi, digitalizzazione ed e-government