



**Il PNRR e il lavoro:
il programma GOL, politica
di riforma nazionale,
target e obiettivi raggiunti.
I Servizi per il lavoro della
Regione FVG
visti dal livello centrale**

**LUCA
MENEGUZZO**

The poster features a background of a blurred person in a blue shirt. Overlaid on this are several interlocking gears of various sizes. Each gear contains a white icon: a document with a checklist, a group of three people, a person climbing a staircase, a document labeled 'CV' with a magnifying glass, a checkmark inside a circle, and a group of three people with a magnifying glass over one person. In the top right corner, there is a logo for the 'REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA' and a blue box with the text 'LavoroFVG'.

CONVEGNO

REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

LavoroFVG

TRIESTE
7 febbraio 2023

**OLTRE IL MERCATO: IL SISTEMA LAVORO
IN FRIULI VENEZIA GIULIA**
Servizi, imprese e formazione per un'occupazione di qualità

PNRR

2021-2025

PROGRAMMA
GOL

Garanzia di
Occupabilità dei
Lavoratori

Missione 5, Componente 1, del PNRR

Si tratta del perno dell'azione di **ristrutturazione nell'ambito delle politiche attive del lavoro** che, oltre a GOL, prevede

- il Piano per le Nuove Competenze
- il potenziamento dei Centri per l'Impiego
- il rafforzamento del sistema Duale

Orizzonte temporale del Programma: 2025

Le risorse complessive: **4,4 miliardi** di euro
cui si aggiungono

600 milioni di euro per il rafforzamento dei CPI

600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema
duale

PNRR
2021-2025
PROGRAMMA
GOL

MILESTONES

e

TARGET

Milestone 1: decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021

Milestone 2: adozione di Piani regionali per l'attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022

- **Target 1:** almeno **3 milioni di beneficiari di GOL** entro il 2025 almeno il 75% dovranno essere
donne, disoccupati di lunga durata,
persone con disabilità, giovani under 30,
lavoratori over 55
- **Target 2:** almeno **800 mila** dovranno essere coinvolti in attività di **formazione**, di cui **300 mila** per il rafforzamento delle **competenze digitali**
- **Target 3:** almeno l'80% dei **CPI** in ogni regione entro il 2025 rispetta gli **standard** definiti quali livelli essenziali in GOL

PNRR
2021-2025

PROGRAMMA
GOL

MILESTONES

e

TARGET

Con riferimento agli altri investimenti della
Componente 1

- **Target 4:** almeno **250 CPI** hanno completato entro il 2022 il 50% delle attività (escluse le infrastrutturali) previste nel Piano regionale di rafforzamento
- **Target 5:** almeno **500 CPI** hanno completato tutte le attività previste nel Piano regionale **entro il 2025**
- **Target 6:** almeno **135 mila ragazzi/e in più** partecipano al **Sistema Duale entro il 2025**

DESTINATARI

Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL

Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza

Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre)

Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi

Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale

CINQUE tipologie di PERCORSI

in relazione
all'OCCUBABILITÀ
della PERSONA

1

Reinserimento lavorativo: per le persone più vicine al mercato del lavoro. Servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro

2

Aggiornamento (*upskilling*): per le persone più lontane dal mercato, ma con competenze spendibili. Interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante

3

Riqualificazione (*reskilling*): per le persone lontane dal mercato con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti. Formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello posseduti

4

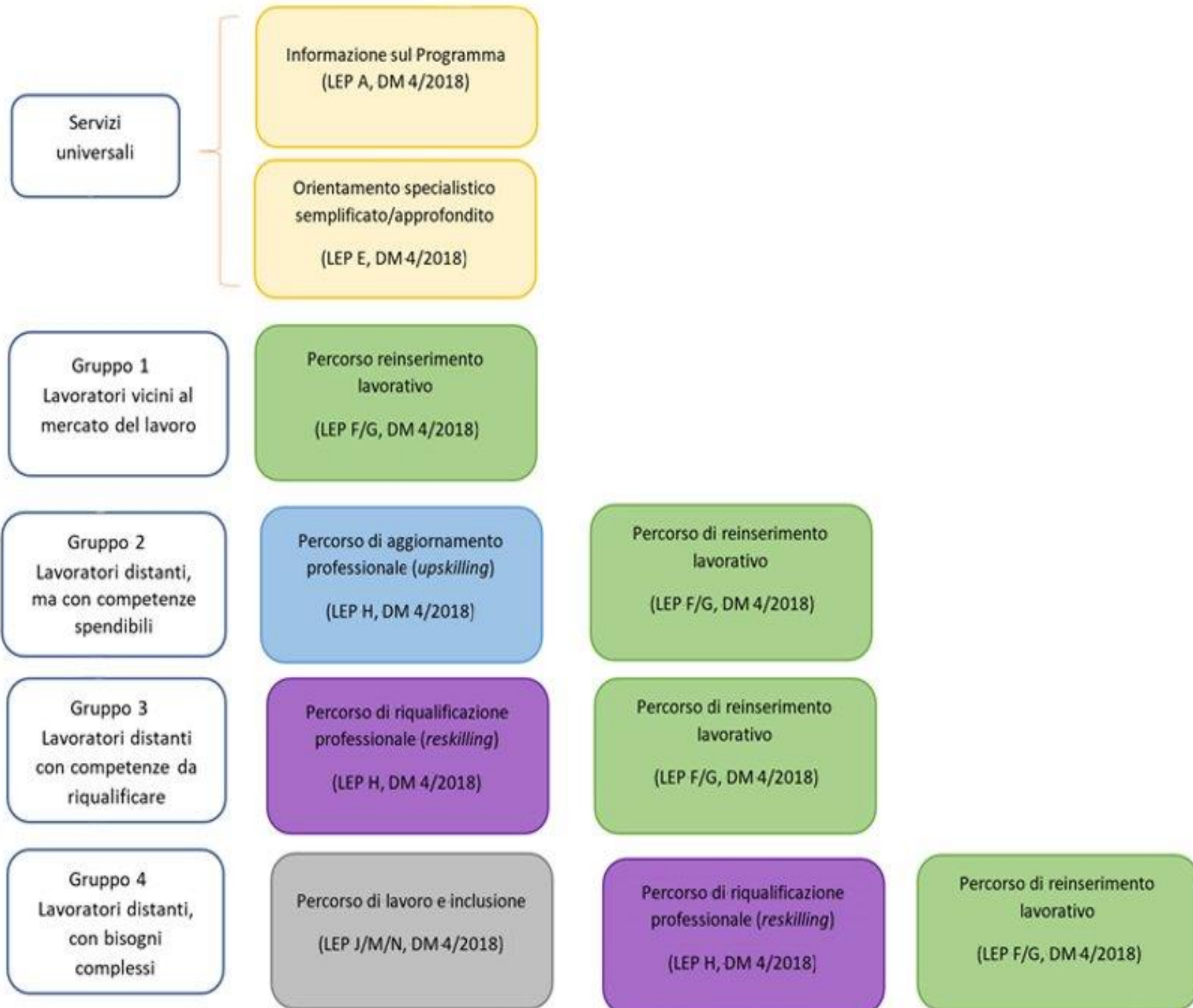
Lavoro e inclusione: nei casi di bisogni complessi, in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa. Oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione)

5

Ricollocazione collettiva: valutazione delle opportunità occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi

CINQUE tipologie di PERCORSI

in relazione
all'OCCUBABILITÀ
della PERSONA



PROGRAMMA GOL – OBIETTIVI

[D.I. 5.11.2021, Allegato A, paragrafo 3]

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni
- Prossimità dei servizi
- Integrazione con le politiche attive regionali
- Integrazione con le politiche della formazione
- Rete territoriale dei servizi
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato
- Personalizzazione degli interventi
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio
- Rafforzamento capacità analitiche MDL
- Innovazione, sperimentazione, valutazione
- Programmazione orientata ai risultati
- Sistema informativo unitario e monitoraggio capillare

AZIONI

DI

SISTEMA

PROGRAMMA
GOL

RIFORMA DI
SISTEMA

SFIDA
E
OPPORTUNITÀ

- **Importanza delle risorse economiche**
- **Sinergie con altri programmi**
- **Rafforzamento dei CPI**
- **Strumenti condivisi sul territorio nazionale**



PROGRAMMA
GOL

OBIETTIVI
E
RISORSE

ASSEGNATI ALLE
REGIONI

2022

Regione FVG

14.344.000 euro

Tabella 2. Obiettivi assegnati alle Regioni e Province Autonome – contributo regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari al 20% del totale.

REGIONE	QUOTE RIPARTO (%) (A)	Obiettivi regionali al 31.12.2022 (B)			Traguardi (milestone) regionali al 31.12.2022 (C)
		Numero di beneficiari di GOL	di cui: coinvolti in attività di formazione	di cui: coinvolti in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali	Numero di beneficiari di GOL
Abruzzo	2,38	14.280	3.808	1.428	7.140
Basilicata	1,10	6.600	1.760	660	3.300
Calabria	4,52	27.120	7.232	2.712	13.560
Campania	13,57	81.420	21.712	8.142	40.710
Emilia-Romagna	6,34	38.040	10.144	3.804	19.020
Friuli-Venezia Giulia	1,63	9.780	2.608	978	4.890
Lazio	9,52	37.120	15.232	5.712	28.560
Liguria	2,42	14.520	3.872	1.452	7.260
Lombardia	11,51	69.060	18.416	6.906	34.530
Marche	2,43	14.580	3.888	1.458	7.290
Molise	0,51	3.060	816	306	1.530
P.A. Bolzano	0,76	4.560	1.216	456	2.280
P.A. Trento	0,98	5.880	1.568	588	2.940
Piemonte	6,42	38.520	10.272	3.852	19.260
Puglia	7,85	47.100	12.560	4.710	23.550
Sardegna	3,73	22.380	5.968	2.238	11.190
Sicilia	10,78	64.680	17.248	6.468	32.340
Toscana	5,76	34.560	9.216	3.456	17.280
Umbria	1,28	7.680	2.048	768	3.840
Valle d'Aosta	0,21	1.260	336	126	630
Veneto	6,30	37.800	10.080	3.780	18.900
Totale	100,00	600.000	160.000	60.000	300.000

GOL



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



DATI DEL
MONITORAGGIO
ANPAL
NOTA 5



PROGRAMMA GOL

GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI

GOL

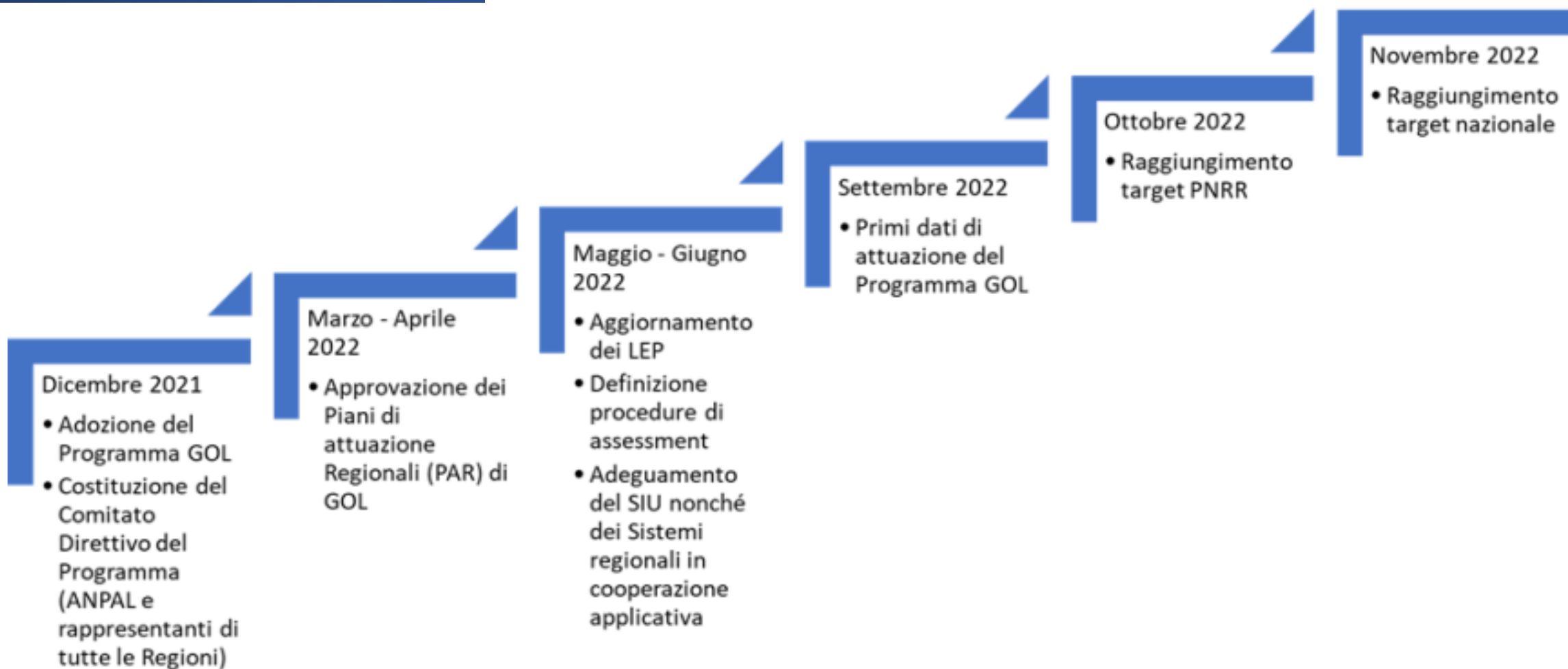
DATI DI MONITORAGGIO



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



	Presi in carico in GOL		Target PNRR 2022		Target Nazionale 2022	
	Valore (A)	Val. %	Valore (B)	Tasso di conseguimento (A/B%)	Valore (C)	Tasso di conseguimento (A/C%)
ABRUZZO	9.965	1,4	7.140	139,6	14.280	69,8
BASILICATA	6.947	1,0	3.300	210,5	6.600	105,3
P.A. BOLZANO	2.320	0,3	2.280	101,8	4.560	50,9
CALABRIA	28.795	4,1	13.560	212,4	27.120	106,2
CAMPANIA	97.181	13,7	40.710	238,7	81.420	119,4
EMILIA-ROMAGNA	44.066	6,2	19.020	231,7	38.040	115,8
FRIULI-VENEZIA GIULIA	22.070	3,1	4.890	451,3	9.780	225,7
LAZIO	61.752	8,7	28.560	216,2	57.120	108,1
LIGURIA	9.837	1,4	7.260	135,5	14.520	67,7
LOMBARDIA	76.971	10,9	34.530	222,9	69.060	111,5
MARCHE	18.551	2,6	7.290	254,5	14.580	127,2
MOLISE	1.726	0,2	1.530	112,8	3.060	56,4
PIEMONTE	44.784	6,3	19.260	232,5	38.520	116,3
PUGLIA	68.300	9,6	23.550	290,0	47.100	145,0
SARDEGNA	43.299	6,1	11.190	386,9	22.380	193,5
SICILIA	69.564	9,8	32.340	215,1	64.680	107,6
TOSCANA	45.681	6,4	17.280	264,4	34.560	132,2
P.A. TRENTO	5.004	0,7	2.940	170,2	5.880	85,1
UMBRIA	11.373	1,6	3.840	296,2	7.680	148,1
VALLE D'AOSTA	1.337	0,2	630	212,2	1.260	106,1
VENETO	39.604	5,6	18.900	209,5	37.800	104,8
Totale	709.127	100,0	300.000	236,4	600.000	118,2



	1	2	3	4	Valori % (di riga)				
	Reinserimento lavorativo	Aggiornamento (upskilling)	Riqualificazione (reskilling)	Lavoro e inclusione					
	<i>Valori assoluti</i>				Reinserimento lavorativo	Upskilling	Reskilling	Lavoro e inclusione	
ABRUZZO	5.165	2.811	1.729	260	51,8	28,2	17,4	2,6	
BASILICATA	2.450	1.950	2.374	173	35,3	28,1	34,2	2,4	
P.A. BOLZANO	1.398	541	114	267	60,3	23,3	4,9	11,5	
CALABRIA	9.707	7.249	10.930	909	33,7	25,2	38,0	3,1	
CAMPANIA	38.127	23.202	31.624	4.228	39,2	23,9	32,5	4,4	
EMILIA-ROMAGNA	28.071	10.551	3.825	1.619	63,7	23,9	8,7	3,7	
FRIULI-VENEZIA GIULIA	14.004	6.079	1.702	285	63,5	27,5	7,7	1,3	
LAZIO	36.346	14.334	9.817	1.033	59,2	23,2	15,9	1,7	
LIGURIA	5.265	2.832	1.155	585	53,5	28,8	11,7	6,0	
LOMBARDIA	41.062	21.396	10.273	4.240	53,3	27,8	13,3	5,6	
MARCHE	11.996	4.224	2.011	320	64,7	22,8	10,8	1,7	
MOLISE	950	391	348	37	55,0	22,7	20,2	2,1	
PIEMONTE	23.588	12.408	7.768	1.020	52,7	27,7	17,3	2,3	
PUGLIA	31.373	20.634	14.167	2.126	45,9	30,2	20,7	3,2	
SARDEGNA	25.252	10.813	6.292	942	58,3	25,0	14,5	2,2	
SICILIA	24.782	17.549	23.241	3.992	35,6	25,2	33,4	5,8	
TOSCANA	29.499	9.755	4.984	1.443	64,6	21,4	10,9	3,1	
P.A. TRENTO	3.141	1.287	297	279	62,8	25,7	5,9	5,6	
UMBRIA	6.851	3.146	1.237	139	60,2	27,7	10,9	1,2	
VALLE D'AOSTA	373	430	78	456	27,9	32,2	5,8	34,1	
VENETO	23.932	13.532	1.022	1.118	60,4	34,2	2,6	2,8	
Totale	363.532	185.134	134.988	25.473	51,3	26,1	19,0	3,6	

	Maschi	Femmine	Totale	15-29	30-54	55+	Totale	Italiana	Straniera	Totale	>=6mesi	>=12mesi
ABRUZZO	41,3	58,7	100,0	22,8	58,4	18,8	100,0	89,0	11,0	100,0	50,3	44,2
BASILICATA	47,9	52,1	100,0	27,5	53,8	18,7	100,0	94,3	5,7	100,0	62,0	55,5
P.A. BOLZANO	45,9	54,1	100,0	28,3	51,3	20,4	100,0	66,4	33,6	100,0	24,3	12,7
CALABRIA	51,2	48,8	100,0	24,3	57,2	18,5	100,0	94,8	5,2	100,0	66,2	59,9
CAMPANIA	48,8	51,2	100,0	27,1	55,7	17,2	100,0	95,1	4,9	100,0	52,6	45,7
EMILIA-ROMAGNA	38,3	61,7	100,0	19,4	58,7	21,9	100,0	70,0	30,0	100,0	34,3	25,8
FRIULI-VENEZIA GIULIA	37,0	63,0	100,0	29,9	52,5	17,6	100,0	81,1	18,9	100,0	31,1	27,0
LAZIO	43,9	56,1	100,0	27,6	55,2	17,2	100,0	84,7	15,3	100,0	42,8	27,0
LIGURIA	37,9	62,1	100,0	9,0	64,2	26,8	100,0	80,2	19,8	100,0	43,8	30,8
LOMBARDIA	39,4	60,6	100,0	19,4	59,1	21,5	100,0	77,8	22,2	100,0	26,9	20,5
MARCHE	39,3	60,7	100,0	29,7	51,2	19,1	100,0	81,3	18,7	100,0	34,7	27,9
MOLISE	43,8	56,2	100,0	22,2	59,4	18,4	100,0	93,3	6,7	100,0	56,5	44,0
PIEMONTE	41,4	58,6	100,0	29,5	52,9	17,6	100,0	78,2	21,8	100,0	30,7	25,0
PUGLIA	46,9	53,1	100,0	31,7	54,0	14,3	100,0	96,0	4,0	100,0	52,9	44,5
SARDEGNA	48,9	51,1	100,0	31,2	52,8	16,0	100,0	95,6	4,4	100,0	54,3	47,9
SICILIA	50,0	50,0	100,0	26,4	58,3	15,3	100,0	95,7	4,3	100,0	58,7	53,8
TOSCANA	39,9	60,1	100,0	25,6	54,4	20,0	100,0	76,5	23,5	100,0	37,2	30,9
P.A. TRENTO	38,8	61,2	100,0	26,2	56,5	17,3	100,0	69,1	30,9	100,0	29,2	16,2
UMBRIA	40,0	60,0	100,0	28,8	54,3	16,9	100,0	76,5	23,5	100,0	29,7	20,9
VALLE D'AOSTA	40,3	59,7	100,0	22,3	54,2	23,5	100,0	75,9	24,1	100,0	38,5	29,2
VENETO	39,2	60,8	100,0	30,3	50,9	18,8	100,0	76,7	23,3	100,0	21,3	16,0
Totale	44,0	56,0	100,0	26,4	55,5	18,1	100,0	85,9	14,1	100,0	43,1	35,6

■ RDC ■ RDC + NASpi/DisColl ■ NASpi/DisColl ■ Altri disoccupati



	Presi in carico in GOL da almeno 65 giorni (A)	Occupati a 60 giorni dalla presa in carico					
		Totale (B)	% (B/A)	di cui: con lo stesso rapporto di lavoro già in ingresso	% (C/A)	di cui : con nuovo rapporto di lavoro	% (D/A)
ABRUZZO	6.058	1.256	20,7	427	7,0	829	13,7
BASILICATA	4.109	737	17,9	213	5,2	524	12,8
P.A. BOLZANO	1.233	360	29,2	56	4,5	304	24,7
CALABRIA	16.722	2.971	17,8	858	5,1	2.113	12,6
CAMPANIA	45.793	11.234	24,5	2.962	6,5	8.272	18,1
EMILIA-ROMAGNA	23.101	6.019	26,1	1.801	7,8	4.218	18,3
FRIULI-VENEZIA GIULIA	13.552	4.393	32,4	620	4,6	3.773	27,8
LAZIO	26.677	6.656	25,0	2.705	10,1	3.951	14,8
LIGURIA	5.920	1.345	22,7	633	10,7	712	12,0
LOMBARDIA	45.458	11.655	25,6	3.980	8,8	7.675	16,9
MARCHE	10.409	2.777	26,7	755	7,3	2.022	19,4
MOLISE	671	158	23,5	43	6,4	115	17,1
PIEMONTE	26.271	6.770	25,8	1.881	7,2	4.889	18,6
PUGLIA	39.408	8.166	20,7	2.427	6,2	5.739	14,6
SARDEGNA	24.293	6.007	24,7	1.393	5,7	4.614	19,0
SICILIA	27.608	4.791	17,4	1.697	6,1	3.094	11,2
TOSCANA	24.989	6.925	27,7	2.203	8,8	4.722	18,9
P.A. TRENTO	2.908	723	24,9	134	4,6	589	20,3
UMBRIA	7.012	1.902	27,1	535	7,6	1.367	19,5
VALLE D'AOSTA	686	177	25,8	30	4,4	147	21,4
VENETO	17.643	4.697	26,6	970	5,5	3.727	21,1
Totale	370.521	89.719	24,2	26.323	7,1	63.396	17,1

* Presi in carico da almeno 65 giorni rispetto alla data di riferimento del presente rapporto

Fonte: ANPAL, Sistema Informativo Unitario (dati al 31 dicembre 2022)

LA QUALITÀ DEI SERVIZI PER IL LAVORO

GOL
RIFORMA DI
SISTEMA

SFIDE
E
OPPORTUNITÀ

- **Assicurare i LEP**
- **Consolidare il ruolo dei CPI**
- **Innovare PROCESSI e STRUMENTI**



COME HA RACCOLTO LA SFIDA DI GOL?

Costruzione del PAR FVG

Integrazione dei servizi

Partecipazione pro-attiva alle sperimentazioni di sistema

Capacità organizzativa

Sistema di monitoraggio del Programma

Raggiungimento dei target 2022

LO SGUARDO AL
SISTEMA
Istruzione
Formazione
Lavoro
e
Famiglia
FVG



LE SFIDE
ATTUALI

Offerta formativa tarata su

competenze e aspirazioni della persona

Reali opportunità riscontrabili nel MdL

Skill-gap analysis

Skill intelligence e Skill forecasting

Transizioni digitale e verde

Transizioni lavorative e crisi aziendali

Raggiungere i più vulnerabili

Sviluppo di modelli innovativi di servizio

Sviluppo ulteriore delle reti territoriali

Raggiungere i target 2025





GRAZIE
PER L'ATTENZIONE