



**RENDICONTAZIONE DEI
PROGETTI DELLE
IMPRESE.**

Incremento occupazionale.



**POR FESR
2014 2020**
Friuli Venezia Giulia

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

La maggior parte dei Bandi oggetto del presente incontro (fanno eccezione solo i Bandi 1.1.a - Voucher) prevede quale criterio di valutazione dei progetti l'incremento occupazionale, con conseguente assegnazione, in caso di positivo riscontro, di un punteggio premiale.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Cosa si intende per incremento occupazionale?

Per incremento occupazionale si intende un effettivo incremento del numero totale dei posti di lavoro nell'impresa; è necessaria l'assunzione di almeno un dipendente, eventualmente a tempo parziale.

L'incremento occupazionale deve essere realizzato presso unità operative localizzate nel territorio regionale.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Come si calcola l'incremento occupazionale?

L'incremento viene calcolato in base alla differenza tra unità lavorative risultanti alla data di rendicontazione ed alla data della domanda. L'unità lavorativa equivale ad un occupato a tempo pieno (1 occupato a tempo pieno = 1; 1 occupato part-time al 50% = 0,5).

Detto incremento occupazionale deve essere attinente al progetto.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Cosa deve fare il beneficiario per ottenere il punteggio premiale connesso all'incremento occupazionale?

Per ottenere il punteggio premiale, il beneficiario deve realizzare l'incremento occupazionale a suo tempo dichiarato in sede di domanda dell'aiuto (in misura variabile in dipendenza dai singoli Bandi) assumendo il corrispondente numero di unità lavorative nel periodo intercorrente tra la data di presentazione della domanda di aiuto e la data di rendicontazione del progetto.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Cosa succede se alla data di presentazione del rendiconto l'incremento occupazionale non è stato realizzato?

Qualora tale requisito, dichiarato in domanda, non venga conseguito, il punteggio dell'impresa verrà rideterminato e, qualora tale punteggio rideterminato risulti inferiore al punteggio minimo o inferiore al punteggio dell'ultimo beneficiario utilmente collocato in graduatoria, l'aiuto verrà revocato.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Sono previste deroghe in relazione alla mancata realizzazione?

Il mancato rispetto dell'obbligo non è oggetto di sanzione qualora afferente a casi motivati e documentati non imputabili all'impresa, in particolare sulla base dell'inclusione nei Piani di fronteggiamento delle situazioni di grave difficoltà occupazionale.

Eventuali casistiche non espressamente indicate, saranno oggetto di specifico approfondimento.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Cosa deve fare il beneficiario successivamente alla liquidazione dell'aiuto per mantenere il punteggio premiale?

Per mantenere il predetto punteggio premiale, il beneficiario deve mantenere l'incremento occupazionale realizzato nei 12 mesi successivi alla rendicontazione del progetto.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Cosa succede se tale requisito non viene realizzato?

Qualora l'incremento occupazionale realizzato alla data del rendiconto non sia mantenuto nei 12 mesi successivi, il punteggio complessivo dell'impresa verrà rideterminato. Nel caso in cui, a seguito della rideterminazione del punteggio, lo stesso risulti inferiore al punteggio minimo o inferiore al punteggio dell'ultimo beneficiario utilmente collocato in graduatoria, al beneficiario verrà applicata una sanzione, nella misura prevista da ciascun Bando e pari ad una percentuale dell'aiuto.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

Quali dati devono essere forniti dal beneficiario in relazione all'eventuale incremento occupazionale in sede di rendicontazione?

In sede di rendicontazione devono risultare i seguenti dati:

1. numero dei lavoratori occupati alla data della domanda (dato precompilato – e non modificabile - sulla base di quanto dichiarato in sede di domanda);
2. numero dei lavoratori occupati alla data del rendiconto;
3. descrizione, nella relazione tecnica, delle ragioni per cui le assunzioni effettuate sono attinenti al progetto;
4. descrizione, sempre nella relazione tecnica, delle eventuali ragioni per cui l'incremento occupazionale prospettato non sia stato raggiunto.

RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI DELLE IMPRESE

Incremento occupazionale.

In conclusione, si precisa che l'incremento occupazionale costituisce un elemento di valutazione dei progetti e determina l'eventuale assegnazione di un punteggio premiale.

Pertanto, nei casi in cui un medesimo beneficiario richieda una pluralità di aiuti, non potrà beneficiare delle medesime assunzioni ai fini del conseguimento dell'incremento occupazionale in riferimento a più progetti.

Grazie per l'attenzione!