#### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA’ SUI COSTI SALARIALI DEL PERSONALE DEDICATO ALL’ASSISTENZA DI LAVORATORI SVANTAGGIATI E MOLTO SVANTAGGIATI QUALI INDIVIDUATI DALL’ARTICOLO 13 DELLA L.R. 20/2006 E DALL’ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, PUNTI 4) e 99), DEL REGOLAMENTO (UE) n. 651/2014.

#### Regime d’aiuto applicabile: articolo 35, paragrafo 2, lettera a), del regolamento (UE) n. 651/2014

Il/La sottoscritt       nat  a

il      e residente a

in

in qualità di legale rappresentante della cooperativa sociale

con sede a       in

codice fiscale      partita IVA

beneficiaria del contributo concesso con decreto n.       del

avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000;

consapevole che, ai sensi dell’articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora emerga la non veridicità di quanto testé dichiarato, la predetta cooperativa decade dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

consapevole che, come previsto dall’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nei casi previsti dal Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;

sotto la propria responsabilità, ai fini della determinazione delle spese ammesse al contributo di cui all’articolo 14 della legge regionale 20/2006, per le iniziative di cui al regolamento emanato con DPReg. 0198/Pres. del 30 agosto 2017 e ss.mm.ii., di seguito Regolamento regionale;

**DICHIARA**

che a seguito dell’assunzione, nei termini previsti dall’articolo 16, comma 1, lettere a) e b) del Regolamento regionale, dei seguenti lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, il personale dipendente della cooperativa sociale dedicato alla loro assistenza è quello riportato nell’elenco che segue:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato  (sigla cognome e nome) | Data assunzione del lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato | Tipologia di svantaggio regolamento (UE) n. 651/2014 [[1]](#footnote-1) | Nominativo tutor dedicato alla persona svantaggiata o molto svantaggiata[[2]](#footnote-2)  (cognome e nome) | Ore lavorative dedicate dal tutor alla persona svantaggiata o molto svantaggiata nel periodo di 12 o 24 mesi | Totale ore lavorative del tutor in Cooperativa nel periodo di 12 o 24 mesi |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**DICHIARA altresì**

che i costi salariali relativi al personale dipendente della cooperativa sociale addetto all’assistenza dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati sopra elencati e riferiti al relativo periodo oggetto di contributo, sono riportati parzialmente nella seguente scheda di riepilogo e complessivamente ed analiticamente nei prospetti successivi.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo tutor (cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello/categoria) | Data  assunzione | Ammontare costi salariali relativi al totale delle ore lavorative dedicate al tutoraggio nel periodo oggetto di contributo | | |
| Lordo in busta paga[[3]](#footnote-3) (riproporzionato) | Oneri sociali INPS e INAIL (riproporzionati) | Totale  (riproporzionato) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Totale |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tutor (cognome e nome) | | | | | | | |
| Lavoratore svantaggiato assunto (sigla cognome e nome) | | | | | | | |
| Mese e anno[[4]](#footnote-4) | Lordo in busta paga[[5]](#footnote-5) (totale) | INPS | | | INAIL | | |
| Imponibile INPS (totale) | Oneri sociali INPS (totali) | | Imponibile INAIL (totale) | Oneri sociali INAIL (totali) | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  | |  |  | |
| Tredicesima |  |  |  | |  |  | |
| Totale |  |  |  | |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totale lordo |  | le presenti voci vanno poi riproporzionate alle ore dedicate dal tutor alla persona svantaggiata e riportate così riproporzionate nella scheda riepilogo | | | | | |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori dipendenti della cooperativa dedicati all’assistenza di persone svantaggiate, presentare ulteriori schede analitiche compilate per ciascuno di essi.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tutor (cognome e nome) | | | | | | | |
| Lavoratore molto svantaggiato assunto (sigla cognome e nome) | | | | | | | |
| Mese e anno[[6]](#footnote-6) | Lordo in busta paga[[7]](#footnote-7) (totale) | INPS | | | INAIL | | |
| Imponibile INPS (totale) | | Oneri sociali INPS (totali) | Imponibile INAIL (totale) | Oneri sociali INAIL (totali) | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  | |  |  |  | |
| Tredicesima |  |  | |  |  |  | |
| Totale |  |  | |  |  |  | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Totale lordo |  | le presenti voci vanno poi riproporzionate alle ore dedicate dal tutor alla persona molto svantaggiata e riportate così riproporzionate nella scheda riepilogo | | | | | |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori dipendenti della cooperativa dedicati all’assistenza di persone molto svantaggiate, presentare ulteriori schede analitiche compilate per ciascuno di essi.

Facciate totali compilate (esclusa la presente): n. -

1. Indicare la tipologia di svantaggio ai sensi del dell’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99) del regolamento (UE) n. 651/2014:

   persona svantaggiata = 1

   persona molto svantaggiata = 2 [↑](#footnote-ref-1)
2. Se più tutor sono dedicati a uno stesso lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato, riportare nella prima colonna il nominativo della persona assistita tante volte quanti sono i tutor ad essa dedicati. [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 Importi della busta paga, riproporzionati in base alle ore dedicate al tutoraggio, che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-3)
4. 12 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-4)
5. Importi della busta paga, totali, che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-5)
6. 24 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-6)
7. Importi della busta paga, totali, che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (ad es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-7)