#### DICHIARAZIONE SUI COSTI SALARIALI DEL PERSONALE DEDICATO ALL’ASSISTENZA DI LAVORATORI SVANTAGGIATI E MOLTO SVANTAGGIATI QUALI INDIVIDUATI DALL’ARTICOLO 13 DELLA L.R. 20/2006 E DALL’ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, PUNTI 4) e 99), DEL REGOLAMENTO (UE) n. 651/2014.

####  Regime d’aiuto applicabile: articolo 35, paragrafo 2, lettera a), e paragrafo 3 del regolamento (UE) n. 651/2014

Il/La sottoscrittnata

il       e residente a

in

in qualità di legale rappresentante della cooperativa sociale

con sede a       in

codice fiscale partita IVA

sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47**[[1]](#footnote-1)** del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

con riferimento all’iniziativa di spesa di cui all’articolo 20, comma 1, lettera a) del regolamento emanato con DPReg. n. 0198/Pres. del 30 agosto 2017 e ss.mm.ii., di seguito Regolamento regionale;

* che a seguito dell’assunzione, nei termini previsti dall’articolo 16, comma 1, lettera a) del Regolamento regionale, dei seguenti lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, il personale dipendente della cooperativa sociale dedicato alla loro assistenza (il/i tutor) è quello riportato nell’elenco che segue (**Tabella 1**);
* che la condizione di svantaggio dei seguenti lavoratori, occupati presso la presente cooperativa con contratto di lavoro subordinato, risulta da dichiarazioni rilasciate dagli Enti certificanti e giacenti agli atti della scrivente cooperativa;
* che il/i tutor è/sono in possesso di adeguato titolo di studio o comprovata esperienza[[2]](#footnote-2) professionale nel campo dell’assistenza di persone svantaggiate risultante dal/i Curriculum Vitae allegato/i;

**Tabella 1:**

| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato(iniziali cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello/categoria) | Data di assunzione del lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato | Duratacontratto | Ente che ha dichiarato lo svantaggio di cui all’art. 13 della L.R. 20/2006 | Natura della dichiara-zione di svantaggio (Originaria, Rinnovo, Revisione, ecc…) | Validità della dichiarazione di svantaggio per tutta la durata dell’iniziativa (SI’/NO[[3]](#footnote-3)) | Precisazioni in merito alla validità della dichiarazione di svantaggio[[4]](#footnote-4) | Tipologia di svantaggio regolamento (UE) 651/2014[[5]](#footnote-5) | **Nominativo del tutor dedicato alla persona svantaggiata o molto svantaggiata**[[6]](#footnote-6)(cognome e nome) | Ore lavorative dedicate dal tutor alla persona svantaggiata o molto svantaggiata nel periodo di 12 o 24 mesi | Totale ore lavorative del tutor in cooperativa nel periodo di 12 o 24 mesi |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |   |  |       |       |

**DICHIARA altresì**

avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47**[[7]](#footnote-7)** del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

* che i costi salariali del personale dipendente della cooperativa sociale addetto all’assistenza dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati sopra elencati (**Tabella 1**), sono riferiti al tempo di lavoro esclusivamente dedicato da detto/i tutor a siffatta attività consistente in misure volte a sostenere l’autonomia del lavoratore svantaggiato e il suo adattamento all'ambiente di lavoro, ad assisterlo nelle pratiche di assistenza sociale e amministrative, ad agevolare la comunicazione con il datore di lavoro e la gestione dei conflitti;

**DICHIARA infine**

* che i costi salariali del personale dipendente della cooperativa sociale addetto all’assistenza dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati sopra elencati (**Tabella 1**) e riferiti al relativo periodo oggetto di istanza di contributo[[8]](#footnote-8), sono riportati riproporzionati (in base alle ore dedicate al tutoraggio) **nella/e seguente/i scheda/e di riepilogo** (**Tabella 2**) e sono indicati complessivamente e analiticamente nel/i prospetto/i successivo/i (**Tabella 3 e/o Tabella 4**) relativo/i a ogni singolo tutor per cui è chiesto il contributo:

**Tabella 2:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nominativo tutor**(cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello/categoria) | Dataassunzione  | Totale ore dedicate al tutoraggio in cooperativa dal tutor[[9]](#footnote-9) | Totale ore svolte dal tutor in cooperativa | Coefficiente di tutoraggio(tot ore tutoraggio/tot ore presso lacooperativa) | Ammontare costi salariali relativi al totale delle ore lavorative dedicate al tutoraggio nel periodo di riferimento |
| Lordo in busta paga[[10]](#footnote-10) (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio)[[11]](#footnote-11) | Oneri sociali INPS e INAIL (riproporzionati in base al coefficiente di tutoraggio)[[12]](#footnote-12) | **Totale**[[13]](#footnote-13)(riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio) |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |

**Tabella 2:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nominativo tutor**(cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello/categoria) | Dataassunzione  | Totale ore dedicate al tutoraggio in cooperativa dal tutor[[14]](#footnote-14) | Totale ore svolte dal tutor in cooperativa | Coefficiente di tutoraggio(tot ore tutoraggio/tot ore presso lacooperativa) | Ammontare costi salariali relativi al totale delle ore lavorative dedicate al tutoraggio nel periodo di riferimento |
| Lordo in busta paga[[15]](#footnote-15) (riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio)[[16]](#footnote-16) | Oneri sociali INPS e INAIL (riproporzionati) in base al coefficiente di tutoraggio [[17]](#footnote-17) | **Totale**[[18]](#footnote-18)(riproporzionato in base al coefficiente di tutoraggio) |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  |       |       |       |       |       |       |       |       |
|  **TOTALE** |  |

**Tabella 3:**

|  |
| --- |
| **Tutor** (cognome e nome)  **per persona/e svantaggiata/e** |
| Mese e anno[[19]](#footnote-19) | Lordo in busta paga[[20]](#footnote-20) (totale) | INPS | INAIL |
| Imponibile INPS (totale) | Oneri sociali INPS (totali)  | Imponibile INAIL (totale) | Oneri sociali INAIL (totali)  |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
| Tredicesima |       |       |       |       |       |
| Totale  |  |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |  |  |
| Totale lordo  |  | Le presenti voci sono poi riproporzionate alle ore dedicate dal tutor alla/e **persona/e svantaggiata/e** e come tali riportate nella scheda riepilogo. |
| Totale oneri  |  |
| Totale complessivo  |  |

NB: nel caso di più lavoratori dipendenti della cooperativa dedicati all’assistenza di persone svantaggiate, la presente scheda analitica viene riprodotta e compilata per ciascuno di essi.

**Tabella 4:**

|  |
| --- |
| **Tutor** (cognome e nome)  **per persona/e molto svantaggiata/e** |
| Mese e anno[[21]](#footnote-21) | Lordo in busta paga[[22]](#footnote-22) (totale)  | INPS | INAIL |
| Imponibile INPS (totale) | Oneri sociali INPS (totali) | Imponibile INAIL (totale) | Oneri sociali INAIL (totali) |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
| Tredicesima |       |       |       |       |       |
| Totale  |  |  |  |  |  |
|   |   |  |  |  |  |  |  |
| Totale lordo  |  | Le presenti voci sono poi riproporzionate alle ore dedicate dal tutor alla/e **persona/e** **molto svantaggiata/e** e come tali riportate nella scheda riepilogo |
| Totale oneri  |  |
| Totale complessivo  |  |

NB: nel caso di più lavoratori dipendenti della presente cooperativa dedicati all’assistenza di persone molto svantaggiate, la presente scheda analitica viene riprodotta e compilata per ciascuno di essi.

**Facciate totali compilate (esclusa la presente): n.**

1. Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà. [↑](#footnote-ref-1)
2. Si considera adeguata un’esperienza almeno triennale. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare – a fianco della dicitura “NO” - della data di scadenza della dichiarazione, nel caso in cui la validità della stessa non copra interamente il periodo di ammissibilità delle spese. [↑](#footnote-ref-3)
4. Indicare eventuali informazioni utili in merito alla validità della dichiarazione di svantaggio (es. chiesto rinnovo; in fase di rilascio,…) [↑](#footnote-ref-4)
5. Viene indicata la tipologia di svantaggio ai sensi del dell’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014:

persona svantaggiata = 1

persona molto svantaggiata = 2 [↑](#footnote-ref-5)
6. Se più tutor sono dedicati a uno stesso lavoratore svantaggiato o molto svantaggiato, si riportano nella prima colonna le iniziali del nominativo della persona assistita tante volte quanti sono i tutor ad essa dedicati. [↑](#footnote-ref-6)
7. Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà. [↑](#footnote-ref-7)
8. 12 o 24 mesi decorrenti dalla data di assunzione della persona svantaggiata o molto svantaggiata. [↑](#footnote-ref-8)
9. Somma delle ore dedicate da ciascun tutor a tutti i lavoratori svantaggiati/molto svantaggiati assistiti. Esempio: se il tutor segue 3 lavoratori svantaggiati (rispettivamente per 10, 20, 30 ore), indicare la somma delle ore per ciascuno (= 10 + 20 + 30 = 60). [↑](#footnote-ref-9)
10. 10 Importi della busta paga, riproporzionati in base alle ore dedicate al tutoraggio, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-10)
11. Formula = tot lordo/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot lordo x coefficiente di tutoraggio) [↑](#footnote-ref-11)
12. Formula = tot oneri/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot oneri x coefficiente di tutoraggio) [↑](#footnote-ref-12)
13. Questa somma deve corrispondere all’importo indicato nel modulo di domanda [↑](#footnote-ref-13)
14. Somma delle ore dedicate da ciascun tutor a tutti i lavoratori svantaggiati/molto svantaggiati assistiti Esempio: se il tutor segue 3 lavoratori svantaggiati (rispettivamente per 10, 20, 30 ore), indicare la somma delle ore per ciascuno (= 10 + 20 + 30 = 60). [↑](#footnote-ref-14)
15. 15 Importi della busta paga, riproporzionati in base alle ore dedicate al tutoraggio, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-15)
16. Formula = tot lordo/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot lordo x coefficiente di tutoraggio) [↑](#footnote-ref-16)
17. Formula = tot oneri/ tot ore in coop x tot ore di tutoraggio (ovvero tot oneri x coefficiente di tutoraggio) [↑](#footnote-ref-17)
18. Questa somma deve corrispondere all’importo indicato nel modulo di domanda. [↑](#footnote-ref-18)
19. 12 mesi successivi alla data di assunzione della persona svantaggiata. I mesi si riferiscono sia a costi già maturati sia a costi previsti. [↑](#footnote-ref-19)
20. Importi della busta paga, totali, che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-20)
21. 24 mesi successivi alla data di assunzione della persona molto svantaggiata. I mesi si riferiscono sia a costi già maturati sia a costi previsti. [↑](#footnote-ref-21)
22. Importi della busta paga, totali, che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (ad es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.). [↑](#footnote-ref-22)