#### DICHIARAZIONE SUI COSTI SALARIALI DERIVANTI DALL’ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI E MOLTO SVANTAGGIATI QUALI INDIVIDUATI DALL’ARTICOLO 13 DELLA L.R. 20/2006 E DALL’ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, PUNTI 4) E 99) DEL REGOLAMENTO (UE) n. 651/2014 E DICHIARAZIONE RELATIVA ALL’AUMENTO NETTO DEI DIPENDENTI

#### Regime d’aiuto applicabile: articolo 32 del regolamento (UE) n. 651/2014

Il/La sottoscrittnata      

il       e residente a

in

in qualità di legale rappresentante della cooperativa sociale

con sede a       in

codice fiscale partita IVA

sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47**[[1]](#footnote-1)** del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

con riferimento all’iniziativa di spesa di cui all’articolo 16, comma 1, lettera a) del regolamento emanato con DPReg. n. 0198/Pres. del 30 agosto 2017 e ss.mm.ii., di seguito Regolamento regionale;

* che i lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014,per l’assunzione dei quali si chiede contributo, sono riportati nell’elenco riportato nella pagina seguente (**Tabella 1**);
* che la condizione di svantaggio dei seguenti lavoratori, occupati presso la presente cooperativa con contratto di lavoro subordinato, risulta da dichiarazioni rilasciate dagli Enti certificanti e giacenti agli atti della scrivente cooperativa;

**Tabella 1:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato assunto  (iniziali cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello /categoria) | Data  assunzione | Durata  contratto | Ente che ha dichiarato lo svantaggio di cui all’art. 13 della L.R. 20/2006 | Data della dichiarazione di svantaggio | Natura della dichiarazione di svantaggio (Originaria, Rinnovo, Revisione ecc …) | Validità della dichiarazione di svantaggio per tutta la durata dell’iniziativa (SI’/NO[[2]](#footnote-2)) | Tipologia di svantaggio regolamento (UE) 651/2014[[3]](#footnote-3) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**DICHIARA altresì**

avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47**[[4]](#footnote-4)** del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni non veritiere e/o mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000,

* che a seguito dell’assunzione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, così come di seguito riportato (**Tabella 2**), si è determinato un aumento netto del numero complessivo dei dipendenti della cooperativa sociale rispetto alla media dei 12 mesi precedenti ovvero non vi è stato un aumento netto del numero complessivo dei dipendenti della cooperativa sociale rispetto alla media dei 12 mesi precedenti in quanto il/i posto/i occupato/i si è/sono reso/i vacante/i per la/e seguente/i casistica/casistiche: dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d’età, riduzione volontaria dell’orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;

**Tabella 2:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato/molto svantaggiato assunto (iniziali cognome e nome) | Data assunzione | Media dei dipendenti della cooperativa nei 12 mesi precedenti l’assunzione (ULA) | Numero dei dipendenti della cooperativa dopo l’assunzione (ULA) | Condizione[[5]](#footnote-5) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**DICHIARA infine**

che i costi salariali derivanti dalle assunzioni presso la cooperativa sociale, effettuate nei termini di cui all’articolo 17 del Regolamento regionale, di lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, sono riportati nella seguente **scheda di riepilogo** (**Tabella 3**) e sono analiticamente esposti nelle schede relative a ogni singolo lavoratore svantaggiato (**Tabella 4**) e molto svantaggiato **(Tabella 5)** e per i quali il contributo è chiesto.

**Tabella 3:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato assunto (iniziali cognome e nome) | Ammontare costi salariali | | |
| Lordo in busta paga[[6]](#footnote-6) | Oneri sociali INPS e INAIL | **Totale** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **TOTALE** | | |  |

**Tabella 4:**

**Lavoratore svantaggiato** (iniziali cognome e nome)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mese e anno[[7]](#footnote-7) | Lordo in busta paga[[8]](#footnote-8) | INPS | | | | INAIL | | | |
| Imponibile INPS | | Oneri sociali INPS | | Imponibile INAIL | | Oneri sociali INAIL | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
| Tredicesima |  |  | |  | |  | |  | |
| Totale |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  |  | |  | |  | |
| Totale lordo |  | Tali voci sono riportate nella scheda-riepilogo | | | | | | | | |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori svantaggiati assunti, la presente scheda analitica viene riprodotta e compilata per ciascuno di essi.

**Tabella 5:**

**Lavoratore molto svantaggiato** (iniziali cognome e nome)

| Mese e anno[[9]](#footnote-9) | Lordo in busta paga[[10]](#footnote-10) | INPS | | INAIL | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Imponibile INPS | Oneri sociali INPS | Imponibile INAIL | Oneri sociali INAIL |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Tredicesima (I) |  |  |  |  |  |
| Tredicesima (II) |  |  |  |  |  |
| Totale |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

*(continua nella pagina seguente)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Totale lordo |  | Tali voci sono riportate nella scheda-riepilogo |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori molto svantaggiati assunti, la presente scheda analitica viene riprodotta e compilata per ciascuno di essi.

**Facciate totali compilate (esclusa la presente): n.**

1. Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indicazione – a fianco della dicitura “NO” - della data di scadenza della dichiarazione, nel caso in cui la validità della stessa non copra interamente il periodo di ammissibilità delle spese. [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicazione della tipologia di svantaggio ai sensi del dell’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014:

   persona svantaggiata = 1

   persona molto svantaggiata = 2 [↑](#footnote-ref-3)
4. Dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà. [↑](#footnote-ref-4)
5. Se l’assunzione ha determinato un aumento netto del numero complessivo dei dipendenti della cooperativa sociale rispetto alla media dei 12 mesi precedenti, si riporta “1”, oppure, se non vi è stato aumento perché il posto si è reso vacante per dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d’età, riduzione volontaria dell’orario di lavoro o licenziamento per giusta causa, si riporta “2”. [↑](#footnote-ref-5)
6. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc..). [↑](#footnote-ref-6)
7. 12 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-7)
8. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.…). [↑](#footnote-ref-8)
9. 24 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-9)
10. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la presente cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.…). [↑](#footnote-ref-10)