#### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA’ SUI COSTI SALARIALI DERIVANTI DALL’ASSUNZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI E MOLTO SVANTAGGIATI QUALI INDIVIDUATI DALL’ARTICOLO 13 DELLA L.R. 20/2006 E DALL’ARTICOLO 2, PARAGRAFO 1, PUNTI 4) E 99) DEL REGOLAMENTO (UE) n. 651/2014

#### Regime d’aiuto applicabile: articolo 32 del regolamento (UE) n. 651/2014

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante della cooperativa sociale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

con sede a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

codice fiscale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ partita IVA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

beneficiaria/o del contributo concesso con decreto n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* avvalendosi delle facoltà concesse dall’articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000;
* consapevole che, ai sensi dell’articolo 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora emerga la non veridicità di quanto testé dichiarato, la predetta cooperativa decade dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
* consapevole che, come previsto dall’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
* sotto la propria responsabilità, ai fini della determinazione delle spese ammesse al contributo di cui all’articolo 14 della legge regionale 20/2006, per le iniziative di cui al regolamento emanato con DPReg. 0198/Pres. del 30 agosto 2017 e ss.mm.ii., di seguito Regolamento regionale;

**DICHIARA**

che i lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della L.R. 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014,per l’assunzione dei quali, ai sensi dell’articolo 16, comma 1, lettere a) e b), del Regolamento regionale è stato concesso il sopra citato contributo, sono riportati nell’elenco che segue:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato assunto  (sigla cognome e nome) | Data  assunzione | Durata  contratto | Ente che ha dichiarato lo svantaggio di cui all’art. 13 della L.R. 20/2006 | Data della dichiara-zione di svantaggio | Scadenza della dichiara-zione di svantaggio[[1]](#footnote-1) | Tipologia di svantaggio regola-mento (UE) 651/2014 [[2]](#footnote-2) |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**DICHIARA altresì**

che i costi salariali derivanti dalle assunzioni presso la cooperativa sociale, effettuate nei termini di cui all’articolo 17 del Regolamento regionale, di lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati quali individuati dall’articolo 13 della LR 20/2006 e dall’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014, sono riportati nella seguente **scheda di riepilogo** e sono analiticamente esposti nelle schede relative a ogni singolo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato per cui è stato concesso il sopra citato contributo.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nominativo lavoratore svantaggiato e molto svantaggiato assunto (sigla cognome e nome) | Inquadramento (CCNL e livello/categoria) | Ammontare costi salariali | | |
| Lordo in busta paga[[3]](#footnote-3) | Oneri sociali INPS e INAIL | Totale |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Totale |  |  |  |  |

**Lavoratore svantaggiato** (sigla cognome e nome) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mese e anno[[4]](#footnote-4) | Lordo in busta paga[[5]](#footnote-5) | INPS | | | | INAIL | | | |
| Imponibile INPS | | Oneri sociali INPS | | Imponibile INAIL | | Oneri sociali INAIL | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  | |  | |  | |  | |
| Tredicesima |  |  | |  | |  | |  | |
| Totale |  |  | |  | |  | |  | |
|  |  |  |  | |  | |  | |
| Totale lordo |  | Tali voci vanno riportate nella scheda-riepilogo | | | | | | | | |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori svantaggiati assunti, presentare ulteriori schede analitiche compilate per ciascuno di essi.

**Lavoratore molto svantaggiato** (sigla cognome e nome) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| Mese e anno[[6]](#footnote-6) | Lordo in busta paga[[7]](#footnote-7) | INPS | | INAIL | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Imponibile INPS | Oneri sociali INPS | Imponibile INAIL | Oneri sociali INAIL |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Tredicesima (I) |  |  |  |  |  |
| Tredicesima (II) |  |  |  |  |  |
| Totale |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| Totale lordo |  | Tali voci vanno riportate nella scheda-riepilogo | | | |
| Totale oneri |  |
| Totale complessivo |  |

NB: nel caso di più lavoratori molto svantaggiati assunti, presentare ulteriori schede analitiche compilate per ciascuno di essi.

(segue)

Facciate totali compilate (esclusa la presente): n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_

*La dichiarazione è firmata digitalmente*

*La sottoscrizione digitale apposta sul documento elettronico si intende apposta nella presente sezione*

1. Nel caso in cui la validità della dichiarazione di svantaggio non copra interamente il periodo di ammissibilità delle spese, indicare se vi è già in corso una procedura di rinnovo, revisione, accertamento, ecc., precisandone la relativa data di avvio. Diversamente, saranno riconosciuti unicamente i costi salariali delle mensilità coperte da tale dichiarazione. [↑](#footnote-ref-1)
2. Indicare la tipologia di svantaggio ai sensi del dell’articolo 2, paragrafo 1, punti 4) e 99), del regolamento (UE) n. 651/2014:

   persona svantaggiata = 1

   persona molto svantaggiata = 2 [↑](#footnote-ref-2)
3. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc..). [↑](#footnote-ref-3)
4. 12 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-4)
5. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.…). [↑](#footnote-ref-5)
6. 24 mesi successivi alla data di assunzione. [↑](#footnote-ref-6)
7. Importi della busta paga che rappresentano un costo effettivo per la cooperativa (per es. retribuzione base e accessoria, quota parte malattia, ferie non godute, quota parte TFR, assicurazioni integrative su base volontaria, ecc.…). [↑](#footnote-ref-7)